動物病院における動物看護職の存在

The Presence of Veterinary Nurses in Veterinary Hospitals

小嶋 佳彦 小島動物病院アニマルウェルネスセンター 院長 Yoshihiko KOJIMA Director, Animal Wellness Center, Kojima Animal Hospital



皆さん、おはようございます。ただ いまご紹介いただきました小嶋と申し ます。どうぞよろしくお願いいたしま す。

私が思うところの動物病院におけ る動物看護職の重要性ということでお 話をさせていただきます。

神戸アニマルケア国際会議2009 (2009年12月)

ワークショップ V アニマルケア・動物病院および動物看護職の果たす役割

【スライド 1】



【スライド2】

今から3年ぐらい前だったと思いますが、2006年の 日本経済新聞に、動物看護師に『国家資格』をという記 事が出ておりました。この記事がきっかけというわけで はないと思いまが、このあたりから動物看護を取り巻く 環境というものが急に忙しくなってきたと感じておりま す。ここから出発したといいましても、実際、現場では 少し時間がかかるものと思われますので、それまでの間 は、関係者は統一見解に基づく盛り上げが必要と思われ ます。【スライド 3】



【スライド3】

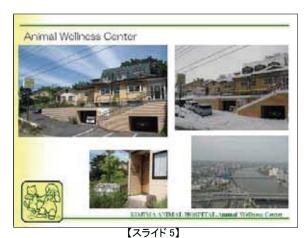


【スライド 4】

今年の5月になりますが、関係者の努力により日本動 物看護職協会の設立総会が開催されました。総会におい ては理事の皆さんからそれぞれの立場で、それぞれの熱 い思いを語っておられたのがとても印象深いものがあり ました。また学会発表をはじめ、獣医学関連の大会等で は日本動物看護職協会の皆さまが受付などで、会員増大 を図っているところでございます。 【スライド 4】

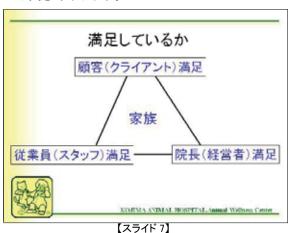
私自身は人口81万の新潟市という中型都市で動物病 院を開業しております。また動物病院の隣では妻がヒト を対象とした心理相談室を立ち上げて開業しておりま す。これが私のバックグラウンドです。

本日は開業獣医師の立場で私はお話をさせていただく わけですが、動物病院開業30年を振り返り、いくつか ご報告があります。20代で妻に手伝ってもらい、2人 で開業し、20代から40代は仕事と研究、学会発表に明 け暮れ、また40代ではスタッフの充実と経営の安定に 努め、そして今、50代半ばになりまして、子供たちは



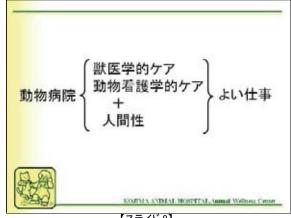
【スライド 6】

長男が獣医師、長女が動物看護職の仕事につき、まだま だ育成は必要ですけど、少しずつですが、スタッフの充 実ができてきました。今後は健康管理も含めてよりよい 動物病院づくりを目指しているところでございます。い ずれにしろ、子供たちもスタッフも一人前になるまでに はとても時間がかかりますし、お金もかかる話でありま す。また、愛情をかけないとスタッフも育たないなとい うのが実感であります。【スライド 5】 【スライド 6】



動物の看護をとおして人生に満足しているのかどうか ということがとても大切なことだと思います。従業員満 足、顧客満足、そして経営者満足という、この3点が動 物という家族を通して結ばれていくことが大切ではない

かと思います。一つが崩れると、なかなかうまくいかな いということをたくさん経験してきております。動物病 院に限らず、どこの職場でも同じようなことが言えるの ではないかなというふうに思います。【スライド7】



【スライド8】

それでは、動物病院でよい仕事をするというのはどう いうことを意味するのか、私が考えますには、獣医学的 なケアと、動物看護学的なケア、これだけでは不十分で あります。やはり人間性というものが伴わなければよい 仕事はできません。ただ、20歳や21、22で動物看護 の学校を卒業された皆さまに、あなたは人間性があるか ないかと問うても、自分がそのころの年齢のことを振り 返ってみると、やはり仕事をとおして、少しずつ人間性 を積み上げていくということが動物看護職としても大事 なんじゃないかなというふうに思います。人間性が備わ れば、よい看護ができるんじゃないかなというふうに 思っております。【スライド8】



仕事と経営ということを考えましたときに、動物病院 も一般の社会や会社と同じで、この4つが考えられます。 倒産・廃業・売却・継承です。やはり継承をすることが 大切と考えます。親族、従業員の方、ほかの方、また共 同経営、いろいろな手段があると思います。獣医師も動 物看護職も仕事を継続し、またそれを受け継ぐためには

役割分担ということも大事になってくるというふうに



【スライド 10】

思っております。さらに、獣医師の仕事というのは、信 頼はもちろんですが、診断・手術・処方そして予後の判 定の4つが獣医師の仕事の範囲といわれています。とい うことは、この4つ以外が動物看護職の仕事といっても いいのではないかと思います。【スライド 9】 【スライド 10】



A BtB/BB: : A



A BtB/BB: : A

f px œ $^{\sim}$ q M O ` T q \ K bUztw·^pw\qtv 'oSØ ^ d o M h V b { X w ~ U K bUz Mwq\ ?U ~ T q M O z U [\$ s fOpbUzfl Æ'> z h'M'w;

srz h T w?Øw a z / q U ' M z V j q b z t O p b v{ ` h -рk Ugr'oxa o 'hqMO~OtMQ px O T { $\infty \cdot \hat{x} \cdot Z \cdot Z$ $gz \circ Ff$ z U * z \ . U * { h wMU 2 rpb wxMTUs wTq bz† fOx¥M bUz JхК w tf\ pl o M h iTsMq·^Us sMqMOw ~ pb{Vjl $q \rightarrow U$ o M \ $q U G \sim p b \{ h [j z^-$ 4 z M s\q 'oMzh ^ œw b { < zsTtxM'£w/t < s M q S l ' M G N S b U z † x f O x Υ M d {hqQyz} tpVh œ mZh qTz?[sXS,T `hXp U _ m T 1 h qTzfOMOw C_b wx # t C ^ $xz 6 \ pbqTZ. \ wf qMO \ q$



A BtB/BB::A



A BtB/BB: : A



【スライド 15】



【スライド 16】



【スライド 17】



【スライド 18】



【スライド 19】

なります。また病院内の勉強会、また動物病院の公開講 座などもあるわけですけれど、最近では高齢動物が多く、 それに準じたものをやっていくことが、これからの動物 看護職を生かす一つの道じゃないかなとも考えます。私 の病院では動物の数が7歳以上と7歳以下でちょうど 50%、30年前では考えられないことです。

【スライド 11 ~ 19】



【スライド 20】

何れにせよ、優秀な動物看護職が育つことにより、獣 医師は治療に集中できます。優秀な動物看護職といいの は、仕事をやっていくうちにだんだんと優秀になってい けばいいのではないかなというふうに私は思っておりま す。【スライド 20】



【スライド 21】

20歳、21、22の皆さんに100%求めても無理があり ます。とりあえず仕事に、そして仕事と家庭のバランス、 そういうことも大事になってくると思います。やはりあ と健康管理、そういうことを目指すという意味で、私の 病院はウェルネスという言葉を使っています。



【スライド 22】



【スライド 23】

以上、いろんなことをお話しさせていただきましたけ ど、動物を中心でのお話をさせていただきましたが、動 物看護職の皆様が、ヒトと動物の共通の感染症のお話を したりとか、動物をとおして社会貢献していることなど、 動物だけではなくてヒトのためになる仕事をしていると いうことを、もっと私たちはアピールしていかなければ いけないというふうに思います。そして、最後はどんな に技術や知識があっても、思いやりの心が欠けている人 は、この仕事にはついてはいけないというふうに思いま す。 ありがとうございました。