

アニマルケア・動物病院 及び看護職の果たす役割

犬や猫などの家庭動物の一般家庭における飼育が普及し、生活において動物とのより良い関係を築きあげることが重要となっており、このような事情を背景に、動物の保健衛生の向上を図ることを第一義的とする動物医療に対する社会的要請は高まりをみせ、かつ、高度化・多様化しているところであり、私達、動物診療施設において動物の看護を業務とする動物看護職の役割は、獣医師による動物診療の提供において、また、飼育者に対する動物の保健衛生指導や動物行動学を基礎とした飼育管理の普及推進を図る上で必要不可欠なものとなっております。今年4月に一般社団法人日本動物看護協会が設立いたしました。アニマルケアの一部を担う動物医療の中にある私達、動物看護職は、動物看護の業務に誇りを持ち、その専門職としての位置づけに向け、さらに、社会の期待に応え得る動物医療の提供に向け、動物医療におけるチーム医療の一翼を担うものとならなければなりません。

以上の考えの下で、動物看護職の役割を明確化していくことこそ、動物医療の質と発展につながるものであり、ひいては、アニマルケアのために、動物との社会と共存するための一つの手がかりと考えています。動物看護職の役割の重要性・チーム医療の大切さをあらゆる立場のスピーカーよりお話ししていただき、今後のあるべき動物看護職の倫理綱領や未来について飼い主や市民の皆様と統一した認識を持てればと思っております。

Animal Care — Role of Animal Hospitals and Nurses

Keeping domestic animals such as dogs and cats as home pets is becoming generally widespread. It has therefore become more important to build a better relationship with animals in our daily lives. As such, the social demand for animal medical treatment which has better health and hygiene as its primary purpose is on the increase. These days it is also at a higher level and with more services and options. Hence the role of animal nurses, whose job is to take care of the animals in the animal hospitals, is becoming essential for animal doctors treating the animals. Animal nurses are also needed to give guidance to animal owners with regards to their pet's health and hygiene, and to promote good animal keeping practices, based on animal behavioral studies.

This year in April, the Japanese Veterinary Nursing Association (JVNA) was founded. We animal nurses, who play a significant part in animal care, take great pride in our work. In order to establish the social status of a recognized professional occupation, and furthermore, in order to provide a level of animal medical treatment that fully meets society's needs, we must play a greater part in animal medical treatment.

With these points in mind, clarifying the role of the animal nurse itself can do much to improve the quality and the development of animal medical treatment. This is not only for the sake of the actual animal care but is also vital for man and animals to better coexist together. In this workshop, speakers from various professional levels and viewpoints will talk about the importance of animal nurses, and about team medical treatment. We hope to create a consensus among owners and citizens about the future of animal nursing, and how it should be.

ワークショップ
Workshop

V

■ ワークショップV 「アニマルケア・動物病院及び看護職の果たす役割」

日時及び会場：12月13日(日) 9:00～12:00 501会議室

主催：一般社団法人 日本動物看護職協会

座長：太田光明氏(麻布大学動物応用科学科 教授)

司会：松原孝子氏(日本動物看護学会副理事長・動物看護職)

スピーカー：

第1部「動物病院における動物看護職の重要性」

原大二郎氏(獣徳会 動物医療センター 院長) 30分

小嶋佳彦氏(小島動物病院アニマルウェルネスセンター 院長) 10分

杉本恵子氏(みなみこいわペットクリニック医療サポートセンター 院長) 10分

第2部「わが国の動物看護職の養成」

池本卯典氏(日本獣医生命科学大学 学長) 30分

下藪恵子氏(学校法人シモゾノ学園 理事長) 10分

福所秋雄氏(日本獣医生命科学大学 獣医学部 獣医保健看護学科 教授) 10分

第3部「あるべき動物看護職を模索する ～動物看護職の現状と将来～」

坂田光子氏(坂田動物病院 動物看護職・マネージャー) 30分

横田淳子氏(横田動物病院 動物看護職・マネージャー) 10分

森裕司氏(東京大学大学院農学生命科学研究科 教授) 10分

■ Workshop V "Animal Care - Role of Animal Hospitals and Veterinary Nurses"

Dates : Sunday 13th December 9 : 00 ~ 12 : 00

Venue : Meeting Room 501

Organizer : Japanese Veterinary Nursing Association (JVNA)

Chairperson : Prof. Mitsuaki OHTA (Azabu University, School of Veterinary Medicine)

MC : Ms. Takako MATSUBARA

(Vice Director General (Deputy Chairperson), Japan Society of Animal Nursing, Animal Nurse)

Speakers :

Part 1: The Importance of Veterinary Nursing in Veterinary Hospitals

Dr. Daijiro HARA (Director, Jutoku-kai, Animal Medical Center)

Dr. Yoshihiko KOJIMA (Director, Animal Wellness Center, Kojima Animal Hospital)

Dr. Keiko SUGIMOTO (Director, Minami-Koiwai Pet Clinic, Medical Support Center)

Part 2: Cultivating Veterinary Nursing Professionals in Japan'

Prof. Shigenori IKEMOTO (President, Nippon Veterinary and Life Science University)

Ms. Keiko SHIMOZONO

(Board Chairperson, Shimozono Gakuen – International Animal Health & Management Colleges)

Prof. Akio FUKUSHO

(Nippon Veterinary and Life Science University, Faculty of Veterinary Science,
School of Veterinary Nursing and Technology)

Part 3: Exploring How Veterinary Nursing Should Be

～ The Present Situation and Future of the Veterinary Nursing Profession ～

Ms. Mitsuko SAKATA (Animal Nurse, Manager, Sakata Animal Hospital)

Ms. Junko YOKOTA (Animal Nurse, Manager, Yokota Pet Clinic)

Prof. Yuji MORI (University of Tokyo, Graduate School of Agricultural and Life Science)

抄録

座長メッセージ 太田光明氏 (麻布大学動物応用科学科 教授)	4
原大二郎氏 (獣徳会 動物医療センター 院長)	5
小嶋佳彦氏 (小島動物病院アニマルウェルネスセンター 院長)	6
杉本恵子氏 (みなみこいわペットクリニック医療サポートセンター院長)	7
池本卯典氏 (日本獣医生命科学大学 学長)	8
下藪恵子氏 (学校法人シモゾノ学園 理事長)	10
福所秋雄氏 (日本獣医生命科学大学 獣医学部 獣医保健看護学科 教授)	10
坂田光子氏 (坂田動物病院 動物看護職・マネージャー)	11
横田淳子氏 (横田動物病院 動物看護職・マネージャー)	13

記録集

・第1部「動物病院における動物看護職の重要性」	
原大二郎氏 (獣徳会 動物医療センター 院長)	16
小嶋佳彦氏 (小島動物病院アニマルウェルネスセンター 院長)	22
杉本恵子氏 (みなみこいわペットクリニック医療サポートセンター院長)	27
・第2部「わが国の動物看護職の養成」	
池本卯典氏 (日本獣医生命科学大学 学長)	32
下藪恵子氏 (学校法人シモゾノ学園 理事長)	38
福所秋雄氏 (日本獣医生命科学大学 獣医学部 獣医保健看護学科教授)	43
・第3部「あるべき動物看護職を模索する ～動物看護職の現状と将来～」	
坂田光子氏 (坂田動物病院 動物看護職・マネージャー)	48
横田淳子氏 (横田動物病院 動物看護職・マネージャー)	53
総合質問	56

座長メッセージ

Chairperson's Message

太田光明 Mitsuaki OHTA

麻布大学 動物応用科学科 教授

Professor, Azabu University, School of Veterinary Medicine



人も動物も健康を維持するためには、専門的な知識と技術のサポートが不可欠であり、例えば人の場合、いわゆる「医療従事者」(医師や看護師など)がその任を負っている。この「医療従事者」の持つ知識と技術は国家によって保証されており、国民は安心して自らの健康管理を委ねることができる。一方、「動物医療」はそのようにはなっていない。動物医療に携わる人々のうち、国が保証しているのは獣医師のみである。この状況が何を意味するのか、本ワークショップで徹底的に明らかにされなければならない。

一般社団法人日本動物看護職協会(森裕司会長)は、動物医療に必須の存在である動物看護職に携わる人々の協会であり、この4月に設立された。本協会が発展し、

Better health can be maintained with professional medical knowledge and techniques. A variety of specialists such as doctors, nurses, physical and occupational therapists all support human health. The State guarantees their quality and ability by controlling the issue of licenses. Animal health care, on the other hand, differs in that the State only accredits veterinarians. In this workshop we need to reveal the real meaning of this situation.

The Japanese Veterinary Nursing Association, headed by Professor Yuji Mori, was established this April. This is an association for people working in animal nursing, an essential role within animal health care. So that our Association can develop, it is essential that animal health care become more organized and that it contributes to a

真にわが国の動物医療に不可欠な存在として豊かな人と動物の共生社会の構築に貢献するには、正しい現状認識が求められる。本ワークショップでは、3つの観点から現状を明らかにし、今後の展望を探る。

1) 動物病院の責任者の立場から、3名の獣医師に「動物病院における動物看護職の重要性について」、2) 同じく3名の学校関係者に「動物看護職の養成」の現状とあるべき体制について講演して頂く。これらを踏まえて、3) 「動物看護職の現状と将来」に関して、3名の演者にそれぞれの立場から解決すべき課題と展望を述べて頂く。そして、本ワークショップに参加されている方々を含めて、わが国の動物医療における動物看護職の役割を徹底的に議論するとともに、動物医療を実践する場である「動物病院」について再評価したい。

better society for both people and animals. To execute our mission we have to clearly assess the present state of animal care and animal nursing. Three topics will be presented.

The first topic and presentation, "The importance of animal nursing in animal hospitals" will be addressed by three veterinarians who are all animal hospital executives. The second, provided by three authorities, will look at "College education for animal nursing". The third topic will be "Perspectives on animal nursing in Japan". Together with the audience we will thoroughly discuss the role of animal nurses in animal health care and within animal hospitals. We look forward, especially, to hearing the opinions of our special guests from outside Japan.

第1部 動物病院における動物看護職の重要性

Part 1: The Importance of Veterinary Nursing in Veterinary Hospitals

原大二郎 獣徳会動物医療センター 院長

Daijiro HARA Director, Jutoku-kai, Animal Medical Center



ここ30年間に大きく変貌を遂げた社会現象の一つに、HAB思想＝人と動物の絆(より良い関係)＝動物と暮らす新しいライフスタイルが定着し、動物病院はこの国民的生活変化により高度な獣医学の習得、動物看護職の採用、清潔な動物専用施設を持つて対応してきました。

この30年を振り返ってみると、1980年以前の動物病院では、獣医師と飼い主様が、オールインワンの待合室兼診療室で、互いに協力し合って獣医療が成されていました。1980年以降に入って動物病院を始めとした、動物に係るあらゆる分野に近代化が求められるようになってきました。動物看護の分野では動物看護職養成専門学校が全国に次々と開設され、その卒業生達がそれぞれの資格認定団体によって呼称こそ違え、動物看護師、AHT、VTと呼ばれ全国の動物病院で活躍することとなり、急速に普及し始めました。ただ今となって残念なことは、1980年代から2006年まで、動物看護職の求

められる職能・職域やその資格制度について、国や業界によって十分な討議がされないまま、長い時間が経過してしまったことでした。当時は、動物病院に高度な医療が求められた時代背景もなく、動物看護職には従来の助手的役割のほか、基礎的な獣医療知識で十分な職業でした。やがて年月とともに近代化要求はいつそう強くなり、2000年代には入ってからは、この分野にも職業意識の高い人や、有能な人達が出現し、動物病院から、動物看護職者による動物病院の人事管理成功例や動物看護技術が有用であったエビデンス(症例報告)などが数多く報告されています。今や社会常識として、動物病院には、動物看護の職域があり、動物看護職者が在席している事は周知の事実となっています。そして動物行動学や獣医臨床学の研究成果が、動物看護学が学問として確立される礎となり、動物看護職のいつそうの普及発展に寄与しています。以上を踏まえ、永年多くの動物看護職と共に動物病院を運営された獣医師からみた、動物病院における動物看護職の重要性を討議します。

One social phenomenon that has developed drastically over the course of the last 30 years in Japan has been the taking root of the idea of HAB (the Human-Animal Bond), which has manifested itself in improved relations between humans and animals as well as in new lifestyles of living with animals. Moreover, veterinary hospitals have responded to this national lifestyle change by mastering higher levels of veterinary science, employing veterinary nursing staff, and providing clean facilities exclusively for the care and treatment of animals.

When we look back over the last 30 years, we find that at veterinary hospitals prior to 1980, veterinary practice was carried out in an all-in-one waiting room and clinic setting in an atmosphere of mutual cooperation between the veterinarians and the animals' owners. In the 1980s, the need for modernization was being felt across all animal care-related fields including in veterinary hospitals. Specifically, in the veterinary nursing field, a

slew of vocational training schools for veterinary nursing staff were opened across the country. Graduates of these schools then began to work actively at veterinary hospitals nationwide, although their professional titles varied according to the certifying organization concerned, ranging from veterinary nurse to AHT and VT, and their new techniques became popularized rapidly. However, it is regrettable that a long interval passed from the 1980s until 2006 without sufficient discussion being undertaken concerning the occupational ability and fields of competence that should be required of these veterinary staff or about establishing a government and industry-operated certification system for ensuring they meet minimum standards.

At the outset, there was no background for requiring high-level treatment at veterinary hospitals, which meant that basic veterinary knowledge in addition to the

ability to play the conventional assistant's role were sufficient qualifications for a career in veterinary nursing. But with the passing of time, the demands for modernization have risen steadily, and since the turn of the century, capable and highly professionally aware people have begun to appear in this field too. There are numerous reports detailing examples of successful personnel management by veterinary nursing staff in veterinary hospitals as well as evidence that veterinary nursing techniques have proven themselves useful.

Today it is a matter of common knowledge as well as conventional social wisdom that an veterinary nursing job category exists in the veterinary hospital field and

that veterinary nursing professionals are at work at such places. Also, research results in the ethological and veterinary clinical fields have created a foundation for establishing veterinary nursing as a science and this in turn is making a contribution to the further popularization and development of the veterinary nursing profession. Based on the abovementioned considerations, together with many veterinary nursing professionals who are veterans in their respective fields, we will discuss the importance of veterinary nursing as an occupation in veterinary hospitals from the standpoint of veterinarians who run such hospitals.

動物病院における動物看護職の存在

The Presence of Veterinary Nurses in Veterinary Hospitals

小嶋 佳彦 小島動物病院アニマルウェルネスセンター 院長

Yoshihiko KOJIMA Director, Animal Wellness Center, Kojima Animal Hospital



新潟という中型都市で動物病院を開業して30年を迎えました。開業当初は妻を動物看護補助として診療を行っておりました。今から思えばあれが動物看護職の始まりだったと思います。院内の動物看護職が明日からいなくなったことを想像しました。獣医師や飼い主さんが戸惑うことになることは間違いありません。院内での業務は一つ立ち行かなくなります。受付部門一つをとってしまいます。電話の受け答えでは、専門的知識がないとコミュニケーションが図れません。動物の命が途絶えたときには、飼い主さんの心は悲しみに暮れ、心身ともに元気を失っていきます。どんな場面

Thirty years have now passed since I started up a veterinary hospital in the medium-sized city of Niigata. At the beginning, I ran the practice together with my wife, who acted as a veterinary nursing assistant. Looking back on that time, I can see that it marked the beginning of the veterinary nursing profession in Japan.

Imagine what would happen if all the veterinary nurses were to disappear from the veterinary hospitals

においても動物看護職がいないと動物病院は成り立っていきません。

私の娘は、人も動物も元気にできるいい仕事だということでこの道に進みました。これは先輩動物看護職の働く姿をみて選んだ道だと本人が語っております。今後は動物看護職として、誇りと自信をもって日夜活躍しておられる皆さまが、肌で味わった貴重な経験とともに、さらにご活躍をされることを望んでおります。また動物看護職に携わる者は、動物はもちろん、人に対しても優しい気持ちと実行力を持って接していくことが、さらに動物看護職の職域の拡大につながるはずだと考えます。

動物病院における動物看護職は大切な存在です。

tomorrow. There is no doubt that veterinarians and pet owners would be unsure of how to cope. The operation of the hospitals could not be kept going at all. Just take the reception department as an example. Communication between owners and veterinarians via telephone cannot be conducted effectively if the receptionist doesn't have professional knowledge, and if an animal's life is lost as a result, owners suffer if the owner is likely to suffer heartache or lose their spirit

both mentally and physically. In any event, a veterinary hospital will not keep going if no veterinary nurses are working there.

My daughter took up the veterinary nursing profession because she feels it is an excellent profession where she has the capacity to invigorate both people and animals. She herself told me that she joined the profession because she had actually seen senior veterinary nurses at work.

In future, veterinary nurses who are active day and

night and have pride and confidence as experts will be displaying their activities on an even broader scale based on their precious first-hand experience. Also, those who are engaged in the veterinary nursing profession should treat with kindness not only animals but also the people they come into contact with. I believe that this will lead to the further expansion of the veterinary nursing profession

To finish, I'd like to emphasize that the veterinary nursing profession is an important presence in veterinary hospitals.

杉本恵子 みなみこいわペットクリニック医療サポートセンター院長
Keiko SUGIMOTO Director, Minami-Koiwa Pet Clinic, Medical Support Center



私たち動物医療従事者は、出会うすべての動物とその家族である飼い主様が健康で元気に、そして幸せな生活をおくれるようにサポートすることが望みです。そしてその実現のためには、一つの方法だけではなく、動物の体にも心にもできるだけ負担をかけないさまざまな治療方法から方針を模索する必要があります。動物病院で、西洋医学と代替医学の組み合わせを実施す

We veterinary medical care workers hope to be able to support all the animals we come into contact with during our work as well as the families and owners who keep these animals so that they can live healthily and stay well and happy. In order to realize this, it is essential that we not cling to a single method of therapy, but that we select a suitable treatment policy from the variety available that is as friendly as possible to the animal both physically and mentally. Veterinary hospitals are required not only to conduct treatment combining Western medicine and alternative medicine but also to provide support from an animal welfare standpoint. Also, in addition to providing medical care, their role needs to extend to providing comprehensive care including grooming, discipline classes,

ることや動物福祉の観点からのサポート、そして医療だけでなくグルーミングやしつけ教室、カウンセリングなどトータルケアの実施がニーズとして求められてきています。そうしたさまざまなサポートを実施するために、チーム医療の一員として動物看護職は欠かせない存在であり、当院でも動物と飼い主様と心の絆を深めながら獣医師と力を合わせて活躍してくれています。専門職としての彼女たちの重要性を社会に広めていければと考えています。

counseling, etc. In order for them to be able to carry out such a wide range of support activities, veterinary nurses are indispensable as members of medical care teams. In our hospital as well, veterinary nurses are displaying their activities in collaboration with veterinarians while at the same time deepening their bonds with the animals in their care and with their owners. As a veterinarian and a worker at a veterinary clinic, I wish to support to maintain our work place to be able to make full use of variety available. And at the same time I believe we should veterinary nurses satisfy and respect for their each interest, talent and their hope. I believe we should try to make the importance of veterinary nurses as professionals more widely known in society.

第2部 わが国の動物看護職の養成

Part 2: Cultivating Veterinary Nursing Professionals in Japan

池本卯典 日本獣医生命科学大学 学長

Shigenori IKEMOTO President, Nippon Veterinary and Life Science University

動物看護職法制度の早期確立を



看護基礎教育は『大学化すべき』厚生労働省懇談会。『看護職における高度専門職教育』（学術の動向：日本学術会議編集）等々。医療人としての看護職の社会的必要性和将来展望、同時にジェンダーステイタスの向上、専門職・教育職・研究職における男女共同

参画を唱える時代の鐘は連打され続けている。明治32年に産婆（助産師）規則、大正14年に看護婦規則、昭和16年に保健婦規則、昭和22年に保健婦・助産婦・看護婦令、昭和23年に現行の保健婦・助産婦・看護婦法は医療法・医師法・歯科医師法等と同時に制定された。平成13年性別により別称していた職名を、保健師・助産師・看護師・准看護師に統一した。この改正は、社会的地位を大きく飛躍させた。現在（2008年）、看護師の養成機関は1,034施設、そのうち看護系大学158校、総定員177,185名と報告されている。また、准看護師10年以上経験者には2年制の通信制教育を用意し、資格の取得を容易にしている。なお、看護師不足は声高に叫ばれ、中東途上国からの移民で賄おうとしているが、政策の貧困ではあるまいか。

翻って、獣医療領域における看護職の現実を俯瞰したとき、慄然と立ち竦む。時代の針は明治の昔に逆回転する思いだ。さて、明治以前の状況に置かれている獣医看護職（師）制度の近代化を如何に展開するか、独善的

と誇られることを承知で、私見を述べさせて頂きたい。この問題は未だ啐啄とはいえ、手を拱いていたわけではない。日本獣医師会では昭和40年頃から検討を始め、平成18年には本格的な構想を提示し、日本獣医師会主導のもとに、一般社団法人動物看護職協会が今春誕生した。

教育施設は、昭和28年東京大学医学部に誕生した衛生看護学科に遅れること53年。平成17年本学獣医学部に日本最初の獣医保健看護学科は呱呱の声を上げた。また、学科名は異なるが、志を共にする大学も後続し、さらに新設も予定され喜ばしい限りである。以前から専門学校・各種学校・短期大学等で動物看護教育は続けられてきたが、栄枯盛衰の感は免れない。その理由は、動物看護職法制度の未達による不安定な身分、低給与、社会的認知度の低さ等が挙げられよう。これを解決し、陽の当たる職種として格上げするには、動物看護職（師）の法制度を構築する以外に戦略はない。究極の目的は動物看護師法の制定であるが、まずは看護師制度、獣医師制度等の経験した、規則・省令からの出発もあろう。方法論としては、獣医療法に《獣医療の円滑の推進を図るため動物看護師を置くことができる。動物看護師制度は規則に定める》と法定し、その委任を受け動物看護師規則を定め、動物看護師の目的・定義・免許・試験・業務・罰則等で構成する。これが最速の方略ではなかろうか。ここでは、その戦略概要を提案したい。

In Anticipation of the Early Establishment of a Legal System for the Veterinary Nursing Profession

“Basic nursing education should be learned at university” says a council of the Health, Labour and Welfare Ministry. Another pertinent text is “High-level professional education in the nursing profession” from Forum of Japan Science Support Foundation, etc. Official statements such as these indicate that we are living in an era in which alarm continues to ring out about the social necessity and future development of the nursing profession as a medical profession as well as about the

need to improve gender status (including gender equality for many other professional careers), in the educational profession, and in the research profession.

In 1899, the Obstetric Nurse Regulation was established. In 1925, the Nurse Regulation was established. In 1941, the Health Nurse Regulation was established. In 1947, the Health Nurse and Nurse Law was established. And in 1948, the present Health Nurse, Obstetric Nurse and Nurse Law was established simultaneously with the Medical Practitioners Act, the Medical Service Act, the Dentist Act, etc. In 2001, job

titles that had up to that time differed according to the gender of the person doing the job were unified as public health nurse, obstetric nurse, nurse, and practicing nurse. This revision prompted a great leap forward in the social status of nurses.

It is reported that at present there are 1,034 nurse-training organizations in Japan including 158 nursing colleges, and that the total number of students attending these organizations is 177,185. Also, for practicing nurses with over ten years of experience, a two-year correspondence course education is available that makes it easy to obtain certification. At present, the shortage of nurses is being highly publicized and Japan is trying to cover the shortage by hiring nurses from countries in the developing world such as the Middle East.

And now, turning to the present state of affairs surrounding the nursing profession in the veterinary medical care field, I find myself standing frozen in place and filled with horror. Indeed I have a sense that the clock is being put back to the Meiji era. How do we proceed with the modernization of the veterinarian nursing profession, which is positioned in a pre-Meiji era situation? I will try to express my point of view fully aware that I may be criticized for being self-righteous. Although this problem has just begun to be considered, it doesn't mean we have been standing around idly. The Japan Veterinarian Medical Association began studying this matter from about 1965, and set out a full-scale vision in 2006. Then, under the Japan Veterinarian Medical Association's leadership, the Japanese Veterinary Nursing Association was established this spring.

Japan's first such veterinary nursing training facility, the

School of Veterinary Nursing and Technology was established at Nippon Veterinary and Life Science University in 2006, which was 53 years after the birth of the School of Health Science and Nursing at the Faculty of Medicine of Tokyo University in 1953. Also, although the faculty names are different, the new universities share the same aims, and I am very pleased by the establishment of the School of Veterinary Nursing and Technology. Veterinary nursing education has continued to be conducted at vocational schools, miscellaneous schools and two-year colleges, but the profession has been unable to shed the image of being uneven. The list of reason for that includes unstable positions, low salaries, and a low social recognition.

In order to resolve these points and to elevate veterinary nursing to a position in the limelight, there is no alternative to pursuing a strategy of establishing a legal system for veterinary nursing profession. Our ultimate aim must be the establishment of a Veterinary Nurse Law, but prior to that, we can make a start by establishing regulations and ministerial ordinances in the same way as was done in the past with regard to nurses and veterinarians. As to the methodology, it should be legally determined in the Veterinary Practice Act that "veterinary nurses can be installed in order to smooth the promotion of veterinary medical care" and that "the veterinary nursing system is to be determined according to a Regulation". Then, in receipt of the powers delegated under the Act, the Regulation should be constructed to include licensing, examinations, work duties, penalties, etc. This, I believe, is the quickest way. I would like to propose a strategic outline for accomplishing this.



我が国では犬・猫を中心とするペットの飼育数が急増しており、昨年度の飼育頭数が2,684万頭と報告されている。飼育環境も屋外から家屋内に移り、ペットの存在が飼育者にとって、愛玩動物から家族の一員へと変化したことにより、動物医療が人の医療と同

様にきめ細かな対応と、質の高い医療を求められるようになってきた。動物医療は人の医療と異なり、医師をサポートするパラメディカル専門職（レントゲン技師、理学療法士等）が存在せず、獣医師が病気を診る補助をする力を持つと共に、動物を見る力を養い、飼い主と獣医師、動物と獣医師のかけ橋となれる心ある動物看護職の養成を目指している。

The number of pets being kept in Japan is rising rapidly with the latest figure of 26,840,000 animals, centered on dogs and cats, being reported for last year. In recent years the keeping environment for pets has moved from mainly outside to mainly inside the home. There is also a tendency for these animals to be regarded as family members rather than pets. Accordingly, in medical care too, a demand is growing for minute response and high quality care equivalent to those provided to people.

Veterinary medical care differs from human medical care in that there are currently no veterinary paramedical professionals such as radiographers, physiotherapists, etc. In this situation, our aim is to cultivate sensible veterinary nursing experts who can act as bridges between veterinarians and owners and between animals and veterinarians by nurturing the ability to nurse animals.

動物看護職養成教育の現状と将来

The Present State of Training and Education in the Veterinary Nursing Profession

福所秋雄 日本獣医生命科学大学 獣医学部 獣医保健看護学科 教授
Akio FUKUSHO Professor, Nippon Veterinary and Life Science University, Faculty of Veterinary Science,
School of Veterinary Nursing and Technology



現在、日本では小動物（家庭動物）医療分野における動物看護職の存在はなくてはならないものとなっている。しかしながら、人の医療における看護師とは異なり、法律に基づく業務を行う技術者として認められておらず、たとえ獣医師の指示があっても獣医師法

動物看護短期大学（1短期大学）、動物保健看護系大学（3大学）等があり、その教育レベルもさまざまであり、動物看護教育の平準化は行われていないのが現状である。現在、これらの教育機関で養成されたものは、大方、民間団体の行う動物看護師（士）認定試験を受験し、動物看護師（士）の民間資格を得ているが、当該資格は動物診療において法的には全く意味をなさない。

第17条で規定する診療業務に携わることができない。一般社団法人動物看護職協会や社団法人日本獣医師会等が動物看護職の国家資格化に向けた運動を推進している所以である。

このような状況から、国家資格認定制度の導入に向け、動物看護職の業務領域を考慮した上、動物看護教育の平準化（動物看護専門学校・大学が共有するコアカリキュラムの確立等）を推進し、獣医療の高度化に対応した動物看護専門職を養成する必要がある。

日本における現在の動物看護職養成教育の現状をみると、動物専門学校・動物看護専門学校（50校以上）、

In today's Japan in the small animal medical care field, the presence of veterinary nursing professionals is indispensable. However, unlike in the case of nurses in human medical care, veterinary nurses are not recognized as technical experts under law, and they are not permitted to take part in the administering of medical care (including medical examinations and treatment) as stipulated under Article 17 of the Veterinary License Law, even if instructed to do so by a veterinarian.

When we look at the present state of training and education in the veterinary nursing profession, we find there are over 50 veterinary training college and veterinary nursing training college, one two-year veterinary nursing college, and three veterinary and health nursing universities. Moreover, the level of education provided by these institutions varies and no

efforts are being made towards the equalization of the veterinary education level. At present, most of those who are trained in these institutions take veterinary nurse certification examinations conducted by private bodies and obtain private veterinary nurse qualifications, but these qualifications have no legal standing in terms of veterinary practice.

Given these circumstances, in the interests of introducing a national certification recognition system, it is necessary to cultivate a veterinary nursing profession that meets the requirements of today's highly developed veterinary medical care by considering the working range of the veterinary profession and promoting the equalization of veterinary nursing education (such as by establishing a curriculum common to all veterinary training colleges and universities, etc.)

第3部 あるべき動物看護職を模索する ～動物看護職の現状と将来～

Part 3: Exploring How Veterinary Nursing Should Be

～ The Present Situation and Future of the Veterinary Nursing Profession ～

坂田光子 坂田動物病院 動物看護職・マネージャー

Mitsuko SAKATA Animal Nurse, Manager, Sakata Animal Hospital



今春、日本動物看護職協会が設立いたしました。私は相談役に就任し、今までの経験のなかで尽力できることがないかと思っております。現在、現役の動物看護職を退き、動物看護職を育成する学校教育と動物病院のマネージャーをしております。私自身、20年前、日本小動物獣医師会の第一期の動物看護士試験を受験し、認定していただいています。全国組織の職能団体の誕生にやっとここまで来たのかという感慨深い思いがあります。

若い皆様には、生まれた頃から動物病院があり、家族の一員であるペットが病気になれば、動物病院に連れていくのが当然のことでしょう。しかしながら、獣医療の歴史をみると、畜産動物の医療として存在が主である時代から家庭動物の診療へと発展してきました。そのころの動物病院では、獣医師一人で家庭動物医療を提供していく上では、十分な時代でありました。そのなかで少し

ずつ診療において受付をしたり掃除をしたり動物を持つ（保定といいます）、助手の存在が出てきました。「獣医師のお手伝いさん」とか「お姉ちゃん」とか「受付の人」などと呼ばれる時代がやってきました。しかし、社会の変化としては、動物の存在が人との共生という時代になり、愛玩動物から家族の一員として、動物愛護法においても家庭動物は、命あるものとして存在が認められるものになりました。家庭動物医療においても高度化・専門化され、発展し、飼い主のニーズも病気になって診療を受けるということより病気にしたくない、ならないために動物病院を利用したいという思いに変化してきました。そのなかで動物看護職は、単に獣医師の手伝いから専門的知識を持った動物看護のエキスパートとし、動物を直接ケアしながら家族である飼い主さんも支えるという、高度な内容の技術職に変化していると感じています。その証明をするために動物医療にかかわる皆様に動物看護職を社会的に認められる職業として存在するように応援していただきたいと考えています。そして、動物

看護職には自信と誇りを持って、自分自身のワーク・ライフ・バランスを考え、一生の職業にしてほしいと感じ

This spring, the Japan Veterinary Nursing Association was established. I have taken the post of adviser to this organization and I am willing to do all I can to help it flourish based on my professional experience. Currently I am retired from active work in the veterinary nursing field and I am engaged in education at a school for raising veterinary nursing professionals in addition to working as an animal hospital manager. Twenty years ago, I was among the first batch of students to take the veterinary nurse examination given by the Japan Small Animal Veterinary Association and I went on to become an certified veterinary nurse. Now that I have witnessed the birth of a national vocational organization for veterinary nurses, I feel deeply moved.

For those of you who are young, veterinary hospitals have existed since before you were born, and it is natural for you take your pets, who you regard as members of the family, to such a hospital for treatment if they become ill. However, if we look back on the history of veterinary practice, we can see that it has developed from an era when it existed mainly to provide medical care for livestock to the present era when it also encompasses the medical care of household animals. In the old days, in veterinary hospitals, a single vet was considered sufficient to provide medical care for household animals. In that situation, little by little, assistants appeared who carried out reception work, cleaning and the immobilization of animals under medical care. Nowadays these assistants have become

ています。

known as vet's assistants, sisters, receptionists, etc. In terms of social change, this is an era in which animals are considered to coexist with people. Under the Animal Protection Law as well, the status of household animals has changed from that of pets to family members. The medical care of household animals has also become more sophisticated, specialized and developed. Owners' needs have also changed as evidenced by a stronger desire not to allow their pets to contract diseases, and a wish to use a veterinary hospital to prevent their pets from developing diseases rather than to provide treatment when their pets become ill.

Under these circumstances, I feel that the profession of the veterinary nurse has changed from one of being a mere veterinarian's assistant to being a sophisticated technician who takes care of animals directly and also deals with the owners and families of animals as an expert with a professional knowledge of veterinary nursing. In order to prove my contention true, I ask all of you who are concerned with veterinary medical care to support the veterinary nursing profession so that it will become socially recognized as a real profession. And to those of you who are veterinary nursing professionals, it is my hope that you will make it a lifetime profession and that you will pursue it with confidence and pride and in consideration of your own work-life balance.



私は、動物看護職であると同時に、青森県で夫とともに動物病院を開業する経営者としてマネージャーも務めています。地方に暮らしていても、動物看護職という職業の発展のためにできることを共に考えて行動しようと、当協会の立ち上げに関わりました。長年、動物看護職は「獣医師の助手」というイメージから脱することができず、指示通りに動き、病院全体の雑務をこなす仕事という認識が特に地方は強かったように思います。しかし、現在、動物医療が高度化・専門化しており、

I work as a veterinary nurse while at the same time doubling as a manager running a veterinary hospital together with my husband in Aomori Prefecture. I took part in the start up of this association with the intention of thinking and taking action together with others in order to further the development of the veterinary nursing profession, despite the fact that I live and work in the provinces.

I think that for a long time the veterinary nursing profession was unable to cast off the conventional image of its practitioners as being veterinarian's assistants, which went hand in hand with the understanding that we operate under the instructions of vets and handle odd jobs all over the hospital. Today, however, as veterinary medical care has become more sophisticated and specialized, and with relationships between animals and their owners taking the form of family ties or even

動物と飼い主さんの関係は家族もしくはそれ以上の結び付きをみせ、飼い主さんが求める動物医療の質も大きく変化していきました。動物医療も獣医師と共にチーム医療の一員となる動物看護職の必要性が高まりつつあります。これからの動物看護職は獣医師の助手ではなく、自主性を持った動物看護の専門職となっていくべきと考えます。今後は、動物看護職が専門職として自立できるように自ら学び自らの力で社会に存在をアピールしていかなければいけません。これからも動物と飼い主さんの幸せのために私たちは努力し続けていきます。

stronger bonds, there has been a significant change in the quality of medical care demanded by owners for their pets. Within the field of veterinary medical care too, the need for veterinary nursing professionals to become members of medical care teams together with veterinarians is growing more acute. I believe that in future, veterinary nursing staff should play the role not of assistants to veterinarians but as independent experts in veterinary nursing.

From now on, the veterinarian nursing profession must appeal its own existence to society by itself while at the same time learning by itself so that it can be a truly independent profession. In addition, we will continue to make every effort towards ensuring the happiness of the animals in our care and their owners.

「アニマルケア・動物病院及び看護職の果たす役割」

記録集

日時：12月13日(日) 9:00～12:00

場所：神戸国際会議場「501会議室」

ワークショップ
Workshop

V

○松原孝子

現代社会における動物病院及び動物看護職の果たす役割がどのようなものであろうかというのを考えていくワークショップです。一般社団法人 日本動物看護職協会の相談役の先生たちをはじめ、多くの先生が、今までの御経験や知識の中でお話ししていただけると、私自身も大変楽しみにしております。3部構成になっておりまして、はじめに、メインスピーカーの先生が30分、ゲストスピーカーの先生、お二方が10分ということで3部構成です。特に休憩時間は設けておりませんので、順次お願いいたします。



携帯をマナーモードにさせていただきたいことと、あと一般社団法人 日本動物看護職協会の方はキャリアシート対象の研修セミナーとなっておりますので、受付の方で準備してありますので、どうぞそれにご記入ください。

それでは本日の座長であります、一般社団法人 日本動物看護職協会副会長でもあります太田光明先生の方にマイクをお渡ししまして始めさせていただきます。よろしくお願いいたします。



○太田光明

おはようございます。太田ですけども、先ほど松原さんから……ありまして、3部構成になっておりまして、ここにページで言いますと54ページですけども、第1部が「動物病院における動物看護職の重要性」、第2部では「わが国の動物看護職の養成」、第3部が「あるべき動物看護職を模索する～動物看護職の現状と将来～」

ということで、ここに……いただける先生方は、言うなれば……ある意味、看護職に関しましての重要な方々でございまして、オールキャストできょうは発表となりますので、ぜひお楽しみいただきたいと思いますが、時間が先ほどありましたように区切られておりまして、12時を超えてこの会議を続けることはできませんので、時間を思い出しながら……ますので、その辺は……思います。

では、私の方のメッセージは、この隣のページに書いてありますので、ごらんいただければいいかなと思います。

それじゃ早速ですけども第1部から始めたいと思います。最初に「動物病院における動物看護職の重要性」ということで、メインスピーカー、原先生に……いただきますが、それぞれの先生方の案内、紹介は後ろの方にございます。ページで言いますと110ページから始まりまして、……プロフィール111ページに……主なものを申し上げますと、公益社団法人の動物病院福祉協会の専務理事でありまして、今回、本協会の相談役でもあります。それじゃ先生の方から……よろしくお願いいたします。

第1部 「動物病院における動物看護職の重要性」

Part 1: The Importance of Veterinary Nursing in Veterinary Hospitals

原大二郎 獣徳会動物医療センター 院長

Daijiro HARA Director, Jutoku-kai, Animal Medical Center



おはようございます。ただいま御紹介いただきました JAHA 専務理事原大二郎です。私は家庭動物診療を開始して30年間になり、開設時から動物看護士を雇用した動物病院運営経験から、現在の動物看護職の在り方についてお話ししたいと思います。

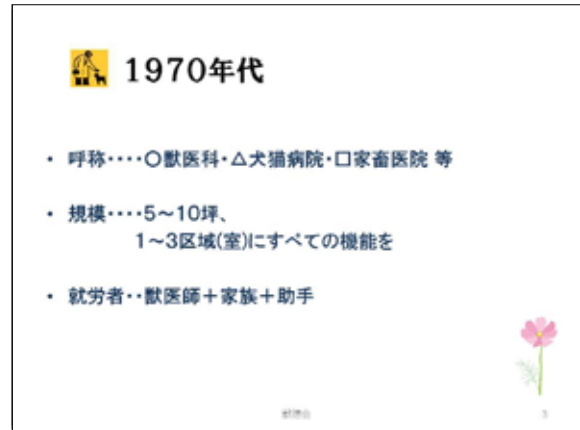


【スライド1】



【スライド2】

それでは早速、始めさせていただきます。私は愛知県で開業しています。この30年間の動物看護職と獣医師、そして社会情勢を少し振り返ってみます。私は1972年の大学卒業で、卒後当時は畜産の仕事をしていましたので、余り家庭動物診療事業には関係がなかったのですが、当時は獣医科、あるいは家畜診療所という名称が多くあった時代で、対象動物は展覧会用の犬や猫から牛、鶏、豚などの家畜まで診療する時代でした。施設名称こそ違っても、ほとんどが獣医師一人というのが一般的規模構成でした。80年頃までは、獣医科病院と呼ばれ、待



【スライド3】

合室・診察室・レントゲン室等ほとんどすべての機能が小さな診療スペースのワンルームに収められていました。【スライド2】【スライド】



【スライド4】

私は1980年に開業しました。その2年前、アメリカでの経験から家庭動物診療はおもしろいなと思ったのでした。その面白さの一番には、やはり動物の生命限界に挑む治療ができる点が、当時の産業動物獣医師とは異なっており、まだ若輩でしたので、単純に無限のやりがいがあるように感じたのです。開業後10年が経ち90年代に入ります。家庭で飼育される動物の社会的役割というのが、従来のほとんどが番犬やネズミ対策猫であった使役動物の認識から、家族と一緒に暮らす家庭動物に変わってきました。同時期に獣医学教育も大学6年間教育なりまして、教育カリキュラムにも余裕ができ、犬猫等家庭動物診療科目が強化されていきました。ちょうどこの時代に各大学の教員職の方々がアメリカやイギリスに留学され、獣医学生にこれまで獣医学教科書にない新

しい家庭診療獣医学をお教えたいただいた大変有意義な時期だったと思います。家庭動物対象病院の開設も 85 年頃から徐々に増加していきました。やがて全国各地で動物病院が開設されるようになり、同時に私たち動物病院開設者は動物看護師の必要性を感じ始めます。やはり従来の手術に於いても動物看護の基礎教育を受けており、直ちに現場で使える人材として需要が高まっていきました。高校を出た方、あるいは短大を出た方ということよりも、動物看護専門学校を出た方の採用を優先する事はごく自然の流れであったでしょう。【スライド 4】



1990年代

- 資格認定団体によって民間認定が始まる
- 動物看護の職務・職域が法的整備のないまま進む
- 「動物看護師の会」等、動物看護師の自主勉強会が始まる
- 動物病院に動物看護師ありと社会認知が進展

【スライド 5】

御存じのとおり、1980 年代の末には日本バブル期の前兆がすでにあつた時代でした。獣医学の進展と共に、我々開設者の中にも近代獣医学時代がどんどんと入ってきました。そして 1990 年代は、御存じのとおり失われた 10 年間と言われるバブル経済が崩壊した時代でもあります。そのころには民間団体の手によって動物看護師の民間団体による資格認定が始まりました。この資格認定と時期を同じくして、雇用先の獣医師の動物看護師に対する認識に違いが、動物看護職に於ける業務範囲設定の間違ひを生じ、獣医師会等で度々、B 動物病院の看護師が行うあの行為は獣医法違反ではないか？あるいは、A 動物病院の看護師が行っていることは獣医師法違反行為ではないか？などの事案が、獣医事問題を取り扱う委員会によく上がり始めたのもこの時代からでした。同時期に動物看護職達で向上心のある方々による、動物看護師たちの活躍の場を模索した技術的勉強会が 96 年のころに始まりました。私の職場の動物看護師達も入会をしオープンホスピタル開催など協力していましたが、設立後 11 年ほどで行き詰まってしまうました。

【スライド 5】

2000 年から現在までの間に、動物病院には動物看護師ありという社会常識が定着してきました。しかし、私の職場経験からも、当時の動物看護師はまだ技術的にも、習得知識にしても不十分であり、動物看護師と云



2000年以降現在まで

- 更なる社会要求により動物病院の高度医療化が始まる
- 認定看護職2万人越の職種となり処遇整備を求められる
- 動物看護職務・職域には、法に抵触する矛盾が指摘されつつ、長年未整備であった反省から、日獣会を中心にあり方検討委員会が発足
- 日獣会の支援の下、動物看護教育の平準化と、職域・資格の公的認定に向けて、産学協同で動き始めた

【スライド 6】

う有資格者としての先行していた社会認知に答え得る実情ではなかったと記憶している。現在ではすでに民間認定動物看護師は 2 万人を超える時代になっていますが、動物看護師養成教育内容の基準化や、資格水準の平準化、雇用する動物病院側に於いても、そろそろ就業処遇について、業界一丸となって整備をしなければならない時代が来ました。動物看護職の高位平準化を達成するためには、やはりこれまでを振り返り反省すべきところは反省し、日本に最も実現化し易い動物看護職のあり方というものを見極めて、我々動物病院側も大いに協力をし、新しい時代に合った家庭動物診療に貢献できる資格基準の構築する時期に差し掛かりました。その先鞭を切って、本年 5 月、一般社団法人日本動物看護職協会が設立されたと認識しています。同時に、日本獣医師会の中で動物看護職資格の平準化と公的認定についても、積極的に討議していく委員が数年前から持たれています。これらは動物病院業務にとっても、現時問題を指摘されている動物看護師の質の確保を達成する事で、1 人の獣医師が時代要求に見合った十分な獣医療活動ができるのだと思います。私の経験では 1 人の獣医師が 2 ~ 3 人の熟練動物看護師との連携を持ってして、せいぜい 1 日 20 件しか診療ができないのです。【スライド 6】



動物病院から 望まれる動物看護職とは？

- 動物と飼主と獣医師に、獣医療の介助をもって安心・安全を保全する事ができる
- 動物福祉の観点に立ち、療養動物とその飼育者双方の心のケアをする事ができる
- 獣医療を幅広く介助できる平準化された教育を受けている
- 法律又は公的機関によって資格が担保され、その業務行為が獣医療法に抵触しないこと

【スライド7】

日本動物病院福祉協会（JAHA） の調査から見える動物看護士の実態

実施概要

対象：JAHA会員病院勤務VT（勤務VT会員）、JAHA個人VT会員、JAHA認定1級VT（勤務経験1年以上の方を抽出し、質問用紙を送付）

質問票送付数：1610件
実施期間：2007年5月1日～5月31日
質問票回収数：356件（うち有効回答数351）

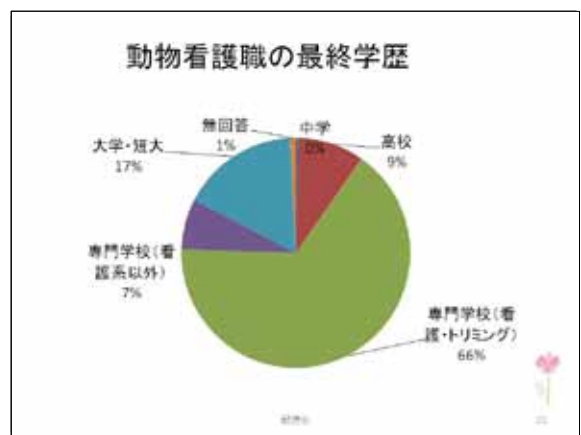
【スライド9】

そして、きょうのメインテーマになります看護職の重要性ということ、動物看護職とは、どういうものか？

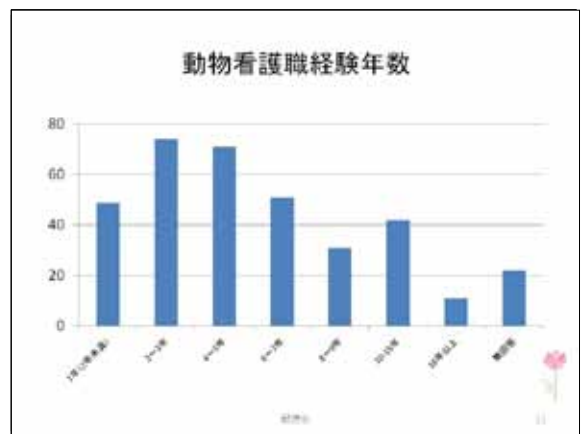
やはり論点は、治療に当たる獣医師と動物看護師と傷病動物の3者の安全を確保をする事。これがとても大事なことで、私どもの職場の大事な理念の一つでもあります。そして動物看護行為は動物福祉の観点に沿った傷病動物の治療環境の維持と看護技術支援をすること。そして、疾病動物を飼育する人々へ心のケアといいますが、いろいろな意味で相談相手となる。以上の2点はとても大事なことです。その使命遂行には、動物看護教育カリキュラムもとても大事な要素となります。そのあたりも早急に全国養成校間で平準化が望まれます。

先程も言いました1日20件の診療可能な数値というのは、今から30年も前のアメリカでの私の研修調査から出た数字で、獣医師1対動物看護師3の比率で可能となるとされていました。実際に私のところでは、1対4は到底無理な数値で1対2と云ったところでしょうか。しかし、平準化された教育下で、資格平準化と専管業務の基準制定されたなら、あっという間に1対3は、30年以上遅れますが、日本でも実現可能となり、より身近に高度獣医療が全国で提供できる事となるでしょう。

【スライド7】



【スライド10】



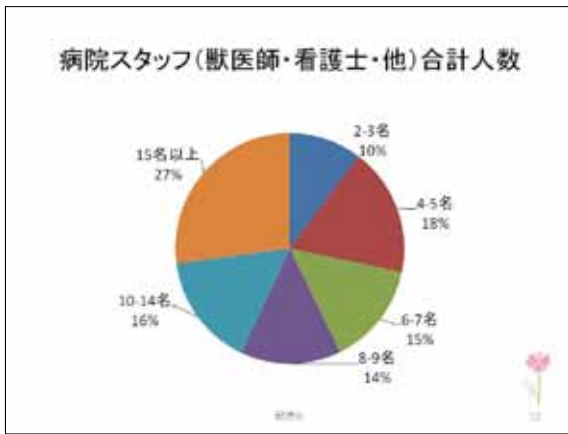
【スライド11】

07'JAHA・VT アンケート結果から

【スライド8】

さて、1年半ぐらいになりますが、2007年にJAHAは民間認定先を問わない形で動物看護師の待遇と業務内容調査アンケートをさせて頂きました。勤務歴1年以上という方々を抽出して、356件の回答をいただきました。回収率22%。最終学歴は、中学卒業者は0%、高校卒者は9%、そして専門学校を出られた方が73%、短大、大学が17%、何と90%が高校卒業以上で、プラスその上の教育機関で教育を受けられていました。動物看護職経験年数ですが、平均が確か4年半ぐらいになっていますが、最頻値では2年未満となっています。

【スライド8～11】



【スライド 12】

現在の動物病院での職務は

- ・ 受付・会計 業務
- ・ 診療簿 管理・事務 業務
- ・ 診療介助 業務 (その他 調剤、臨床検査、画像診断)
- ・ 手術関連 業務
- ・ 入院室管理と入院動物看護
- ・ クライアント教育 (飼主様教育指導)
(糞トレーニング指導、食事管理指導)
- * 緊急医療への対応

【スライド 13】

では、動物看護師を雇用している動物病院の就労規模はどうであるかをみてみますと、その多くは4～6人の就労規模でしたが、私個人の予想では、今後は恐らく10名以上の病院が50%を超えていくのではないかと予想をしています。

では、現在の動物病院での看護師さんの職務というのを見てみますと、受付業務、薬室業務、診療補助業務、臨床検査業務、入院管理業務など病院内の多岐にわたります。

手術の関連業務中や緊急救命中の対応時など、動物看護師としてその使命感からであったり、日常業務の延長線上で在る事から職務範囲を逸脱しやすい日常業務があり、時折、獣医師側も無意識に職務逸脱させてしてしまう事例も多く認められました。

簡単な作業ながら獣医療法に抵触しやすい、特に緊急救命対応時につきましては、動物看護師の採血実例、あるいは蘇生行為例などが一部あるようなのですが、実際には獣医師も診療行為中であったり、あるいは手術中で緊急事態時に手が足りないときなどであると思われます。多くの動物病院では、緊急事態に迅速に対応できるように、日頃から動物看護師訓練はされているものと思います。未だJAHAに於いても、これら行為から受診動物への健康被害報告等は未だありませんが、ここが一番

危なく未整備な業務分野で在り、専管業務を持たない動物看護職域の欠点でもあります。【スライド 12】【スライド 13】

将来を展望すると・・・

- ・ 人の高齢化と家庭動物飼育可能な住宅の増加
- ・ 動物病院の中・大型化 (最近の動向)
- ・ 男性看護職者の求人が増える
- ・ 雇用・労働等、処遇の改善される
- ・ 長期就労が可能となる
- ・ 有資格者限定の職種となる

【スライド 14】

将来を展望すると、やはり人の高齢化も近い将来に超高齢化と言われる、90歳を超えるところまで人寿命は延びると言われています、そして社会環境変化から飼育可能な住宅の増加傾向。これらは公営住宅を含めましてどんどん進んでいきますので、将来は動物飼育可能住宅は増えていくのでしょうか。先ほどのデータにもありました家庭動物診療所の中大型化傾向は、これはJAHAも同じ傾向が見受けられていまして、入会時の病院規模なんかを見てますと、従来のように獣医師一人というのは本当に少なく、だんだん中大型化しているというのは実感しています。そしてこの傾向から動物看護師雇用が増えるだろうと云えます。女性ばかりではなく男性動物看護職も、病院施設管理者としての一面を担えば、機材の管理、建物の管理こういうものを含めて、やはり女性の看護職ばかりでなく、男性の看護職の求人は増えていくものだろうと思われます。これらを含めて、次には雇用環境改善が求められ、その結果として長期就労が可能になり、社会が認める職場が増える事でしょう。

【スライド 14】



獣徳会と動物看護師

1993年6月
8人の動物看護師たちは、検査・治療・入院中も、恐怖や苦痛に配慮して欲しいと ANIMAL WELFARE <動物福祉> を訴えた

動物福祉の5つの自由とは？

- ① 飢えと渇き
- ② 肉体苦痛と不快
- ③ 疾病と外傷
- ④ 動物種本来の行動
- ⑤ 恐怖と不安

獣徳会

15

【スライド 15】



獣徳会

16

【スライド 16】



獣徳会

17

【スライド 17】



獣徳会 組織図

病院長

動物看護職長

副院長

獣教室

グルーミング

総務

動物看護

診療

レック教室
/ 配一教室

グルーミング
部 室
動物美容
グルーミング教室

経 理
人事管理
事務・施設管理
渉 済

診療小動物
動物ナース課
受付・診察室管理
飼育部/動物管理

診 療
人間学
臨床検査
(獣医師)

ボランティア活動部門
生活福祉課
大規模施設科

NPO法人CANBE (子供のための自然と動物の絆の研究会)
保育園・幼稚園・小学校・児童館においてHANAは動物
連携・相談なら、動物看護師の心、プルーナー1名、ボランティア2名

獣徳会

18

【スライド 18】

私どもの獣徳会は 1980 年に設置しまして、当初、私と大学の同級生と、1人の動物看護師、動物看護師は大学で農学を専攻された女性で、以上3人でした。そして現在では、26名で、年中無休体制を取り1日70件ぐらい患者さんを診ています。これは私どもの組織図ですが、病院長がいて、そして動物看護職長と副院長が位置します。赤い文字の個所は動物看護職長が全てを管理する部門で、その下に看護職中級リーダーを置き、業務は看護主体で行う仕事となっている。【スライド 15～18】



獣徳会・動物看護職の平均勤務年数 現在7年6か月

動物看護師 12名

勤務獣医師 7名

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ・ 勤続22年～1名 看護職長 ・ 20年～1名 ワークシェア選択 ・ 12年～1名 ワークシェア選択 ・ 10年～1名 看護主任 ・ 8年～1名 ワークシェア選択 ・ 6年～2名 看護主任補 ・ 2年～4名 ・ 1年～1名 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 勤続29年～1名 研修医 1名 ・ 13年～1名 副院長 ・ 12年～2名 ・ 11年～1名 ワークシェア選択 ・ 9年～1名 ワークシェア選択 ・ 2年～1名 研修医(卒後3年間) |
|---|--|

全員、動物看護職養成校卒
(文、理系4年生大学卒業養成校卒2名)
(臨床検査技師+養成校卒1名)

獣徳会



【スライド 19】



受付・会計業務



獣徳会

20

【スライド 20】

動物看護職の平均在籍年数は……12名の中で最長は22年、獣医師は30年。

動物看護職も獣医師の方にもワークシェアと書いてあるところは、これはフルタイムではなく、それぞれの生活の仕方や、性差によって暮らし方の違いの中でワークシェアをしてる。これによって長期就労が可能になる一番大きな要素ではなか。【スライド 19】【スライド 20】

栄養指導につきましても、獣医師が動物の生活指導しますが、それ以外につきましてもは看護職が主に行います。入院中の動物に不安を与えない、恐怖を与えないということも動物看護職の大事な仕事ですが、もう一つはやはり短い時間で効率よく仕事をするということも役割の一つです。



【スライド 21】



【スライド 25】

これは診療業務です。青い白衣を着てるのが看護師で、白い方が獣医師、全く同じ素材とデザインですが、色によって職域を表現しています。



【スライド 22】



【スライド 23】



【スライド 24】

動物病院における動物看護職の存在

The Presence of Veterinary Nurses in Veterinary Hospitals

小嶋 佳彦 小島動物病院アニマルウェルネスセンター 院長

Yoshihiko KOJIMA Director, Animal Wellness Center, Kojima Animal Hospital



皆さん、おはようございます。ただいまご紹介いただきました小嶋と申します。どうぞよろしくお願いいたします。

私が思うところの動物病院における動物看護職の重要性ということでお話をさせていただきます。

神戸アニマルケア国際会議2009

(2009年12月)

ワークショップV
アニマルケア・動物病院および動物看護職の果たす役割

【スライド1】

動物病院における動物看護職の重要性



小島動物病院アニマルウェルネスセンター
小嶋 佳彦
イラスト制作・動物看護職 小嶋 佳彦

【スライド2】

今から3年ぐらい前だったと思いますが、2006年の日本経済新聞に、動物看護師に『国家資格』をという記事が出ておりました。この記事がきっかけというわけではないと思いますが、このあたりから動物看護を取り巻く環境というものが急に忙しくなってきたと感じております。ここから出発したといいますが、実際、現場では少し時間がかかるものと思われるので、それまでの間は、関係者は統一見解に基づく盛り上げが必要と思われます。【スライド3】



【スライド3】

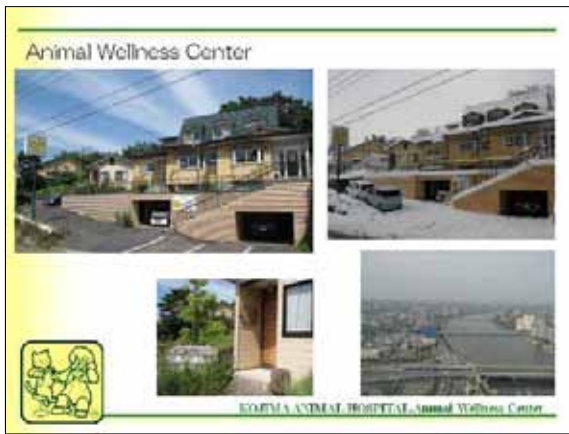


【スライド4】

今年の5月になりますが、関係者の努力により日本動物看護職協会の設立総会が開催されました。総会においては理事の皆さんからそれぞれの立場で、それぞれの熱い思いを語っておられたのがとても印象深いものでありました。また学会発表をはじめ、獣医学関連の大会等では日本動物看護職協会の皆さまが受付などで、会員増大を図っているところでございます。【スライド4】

私自身は人口81万の新潟市という中型都市で動物病院を開業しております。また動物病院の隣では妻がヒトを対象とした心理相談室を立ち上げて開業しております。これが私のバックグラウンドです。

本日は開業獣医師の立場で私はお話をさせていただくわけですが、動物病院開業30年を振り返り、いくつかご報告があります。20代で妻に手伝ってもらい、2人で開業し、20代から40代は仕事と研究、学会発表に明け暮れ、また40代ではスタッフの充実と経営の安定に努め、そして今、50代半ばになりまして、子供たちは

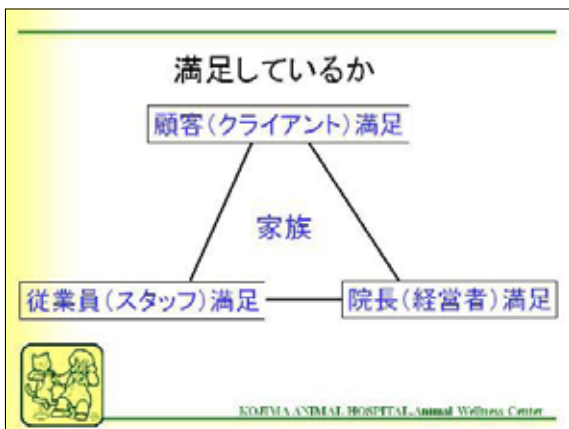


【スライド 5】



【スライド 6】

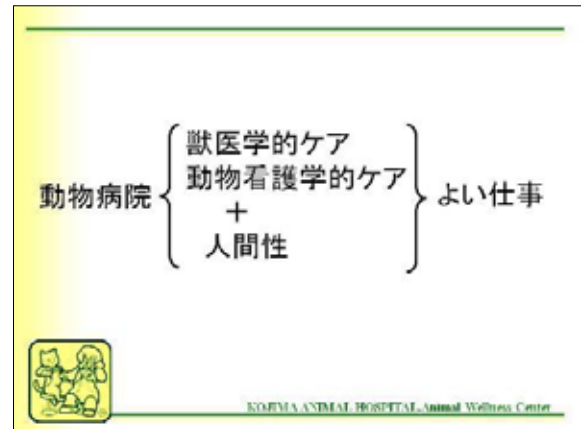
長男が獣医師、長女が動物看護職の仕事につき、まだまだ育成は必要ですけど、少しずつですが、スタッフの充実ができてきました。今後は健康管理も含めてよりよい動物病院づくりを目指しているところでございます。いずれにしろ、子供たちもスタッフも一人前になるまでにはとても時間がかかりますし、お金もかかる話であります。また、愛情をかけないとスタッフも育たないというのが実感であります。【スライド 5】【スライド 6】



【スライド 7】

動物の看護をとおして人生に満足しているのかどうかということがとても大切なことだと思います。従業員満足、顧客満足、そして経営者満足という、この3点が動物という家族を通して結ばれていくことが大切ではない

かと思います。一つが崩れると、なかなかうまくいかないということをたくさん経験してきております。動物病院に限らず、どこの職場でも同じようなことが言えるのではないかなというふうに思います。【スライド 7】



【スライド 8】

それでは、動物病院でよい仕事をするということの意味するのか、私が考えますには、獣医学的なケアと、動物看護学的なケア、これだけでは不十分であります。やはり人間性というものが伴わなければよい仕事はできません。ただ、20歳や21、22で動物看護の学校を卒業された皆さまに、あなたは人間性があるかないかと問うても、自分がそのころの年齢のことを振り返ってみると、やはり仕事をとおして、少しずつ人間性を積み上げていくということが動物看護職としても大事なんじゃないかなというふうに思います。人間性が備われば、よい看護ができるんじゃないかなというふうに思っております。【スライド 8】



【スライド 9】

仕事と経営ということを考えたときに、動物病院も一般の社会や会社と同じで、この4つが考えられます。倒産・廃業・売却・継承です。やはり継承をすることが大切と考えます。親族、従業員の方、ほかの方、また共同経営、いろいろな手段があると思います。獣医師も動物看護職も仕事を継続し、またそれを受け継ぐためには役割分担ということも大事になってくるというふうに



【スライド 10】

思っております。さらに、獣医師の仕事というのは、信頼はもちろんですが、診断・手術・処方そして予後の判定の4つが獣医師の仕事の範囲といわれています。ということは、この4つ以外が動物看護職の仕事といってもいいのではないかと思います。【スライド 9】【スライド 10】



【スライド 11】



【スライド 12】

それでは動物看護職の仕事というのはどういったものが、原先生の解説と少しかぶるところは当然あるわけですが、私の病院でのことに限定してお話をさせていただきます。多くの仕事がありますが、実際のところ何が大切かという、技術的な部分もそうですが、コミュニケーションですね。動物看護職同士、また飼い主さんへの伝

達、営業の皆さんへの説明など、また外部からの電話の対応も含め、きちんと説明することが難しいんじゃないかな。よく私、言うんですね。『説明したの。』『ええ、説明しました』。確かに説明したんです。説明って相手が理解してはじめて説明したというふうにいえるんじゃないでしょうか。動物病院は受け付け業務に始まって、薬品の在庫管理、栄養指導、臨床検査、生体検査。また動物看護職の方が麻酔を担当するのはいかなものかという意見、問題はあります、私もそうは思いますが、実際のところ、動物看護職の皆さんにそこまでやっていただかないと病院が回らないというのも事実です。きちっと教育がされていることが大切です。また手術準備、ドクター補助、いろんなことをしている、また入院動物の看護、衛生管理、病気でなくホテルといったようなものもあります。グルーミング、なかには獣医師の中にもグルーミングとか動物美容というのは動物病院の仕事ではないとおっしゃる方も大勢おられますが、私はそうは思いません。たとえば、皮膚にできた腫瘤物を見つけたりとか、何げなくお預かりした犬でも腫瘤が見つかったりとか、そういうのを発見するのはシャンプー時に発見されることも少なくはありません。ベテランの動物看護職は、実習生ですとか研修生への指導ということも仕事に



【スライド 13】



【スライド 14】



【スライド 15】



【スライド 19】

なります。また病院内の勉強会、また動物病院の公開講座などもあるわけですが、最近では高齢動物が多く、それに準じたものやっていくことが、これからの動物看護職を生かす一つの道じゃないかなとも考えます。私の病院では動物の数が7歳以上と7歳以下でちょうど50%、30年前では考えられないことです。

【スライド 11 ~ 19】



【スライド 16】



【スライド 20】

何れにせよ、優秀な動物看護職が育つことにより、獣医師は治療に集中できます。優秀な動物看護職と良いのは、仕事をやっていくうちにだんだんと優秀になっていけばいいのではないかなというふうに私は思っております。【スライド 20】



【スライド 17】



【スライド 18】



【スライド 21】

20歳、21、22の皆さんに100%求めても無理があります。とりえず仕事に、そして仕事と家庭のバランス、そういうことも大事になってくると思います。やはりあと健康管理、そういうことを目指すという意味で、私の病院はウェルネスという言葉を使っています。



【スライド 22】



【スライド 23】

以上、いろんなことをお話させていただきましたけど、動物を中心でのお話をさせていただきましたが、動物看護職の皆様が、ヒトと動物の共通の感染症のお話をしたりとか、動物をとおして社会貢献していることなど、動物だけではなくてヒトのためになる仕事をしているということを、もっと私たちはアピールしていかなければいけないというふうに思います。そして、最後はどんなに技術や知識があっても、思いやりの心が欠けている人は、この仕事にはついていけないというふうに思います。ありがとうございました。



皆さん、こんにちは。獣医師の杉本と申します。

私は東京の外れの方、千葉県の川を挟んですぐ隣のところで開業しております。

本日は動物看護職の重要性について、動物病院の現場から、今、どういう状況が起きていて、今までの看護職の仕事内容よりも、さらに院内での仕事分野が多様化し看護職の必要が高まってきているという観点からお話させていただきたいと思います。



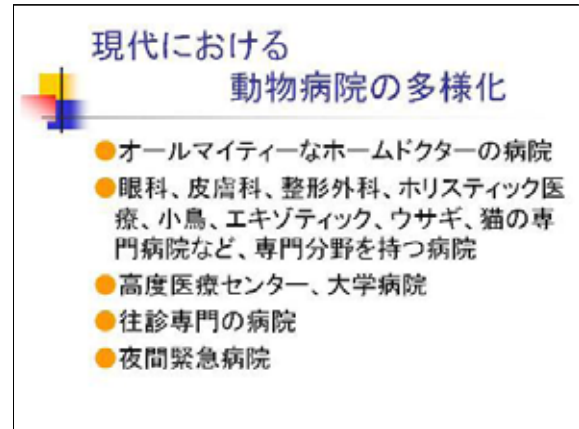
【スライド1】

私が開業したときには動物の看護職はありませんでした。皆さんの発表にも示されていましたが小動物獣医医療の発展の中で、私たち獣医師のパートナーとなるべく、日本においても動物の看護師の職としての教育場ができるようになりました。そして看護師と共に働く体制の病院運営になりました。

その中で12～3年前ですが、私の中で目指す病院のあり方が、西洋医学と動物たち本来の治癒能力を活かしていく医療としての代替医学の両立を目指して行こうと思います。そして、昨年「南小岩ペットクリニック」という名称から「南小岩ペットクリニック医療サポートセンター」という名前に変えました。動物医療をより活用していただくためには、医療の現場だけではなく、動物たちの健康を支える、そして生活を支えることを飼い主様と共に一緒にやっついていかれるような場でありたい。獣医師、看護師、そして飼い主様、いろんな関係の方たちが協力して医療活動を目指していきたいという目的からで

す。

それでは看護師の現在における動物病院の役割を見ていきましょう。【スライド1】



【スライド2】

今までは看護・受付・掃除・事務を行うオールマイティーな仕事として看護師の職がありました。しかし仕事の多様性が問われる事と獣医医療の進歩と共に動物病院の中での看護のあり方も変化してきました。さらに獣医師にとっても、眼科専門の病院、歯科専門の病院、整形外科を主体とした病院、神経科を得意とする病院、針や代替療法を取り入れた病院、エキゾチックアニマルや鳥類を対象にした病院など、それぞれ専門領域、専門分野を持つ病院が生まれてきました。それでこれはどういうことかと言うと、これらの中で看護師自身が自分の適性や自分の希望する専門分野や病院を選んでいける時代となったと言えると思うのです。そしてまた高度医療センター、専門病院、大学病院などと、地域の動物病院は連繋をより活発にできる状況になってきました。こういった獣医療の多様性の中、看護師を育てていく学校教育も更に充実したカリキュラムの中で、現状を見据えた対応がなされていくことでしょう。それが新しい時代における動物病院と看護師の仕事になってくるのだと感じています。【スライド2】

動物病院の多様は、その中でそれぞれ学んできたことを、実際の医療の現場でどのように活かしていけるのか、それぞれの医療の場で対応状況は個々の病院としてだけでなく、病院のポジショニングによっても様々な仕事が明確になってくると思います。専門分野の技術を担当する看護師がおられるだろうし、診察時や入院の動物たち

動物病院の診療業務の中での 動物看護師の役割

- 診察時の保定や助手として
- 多種に渡る検査の助手、担当者として
- 入院管理、手術時の管理、助手として
- 獣医師の行き届かない場面での飼い主様とのコミュニケーションによる食事管理、入院時の案内や報告などのサポートとして

【スライド3】

のお世話をしながらニコニコと優しい看護師、飼育指導や処方食の説明ができる看護師。そして不安・心配といった状況の飼い主様に配慮ができること。診察・処置中で獣医師が飼い主様と直接会話のできない時、看護師としての役割を持って飼い主様から状況を聞いておく、診察時の検温・検査などの準備を進めておく。そういったことをしっかりやっていただくことで獣医師は「看護師がやってくれているという安心感」があつてこそ、前を向いて医療に取り組んでいけます。その他に受付業務、会計業務、薬品などの発注管理、クレーム処理（獣医師または院長が担当することも多いと思います。）等の業務を看護師が兼務する場合、または担当者のサポートに付く場合もあります。【スライド3】



病院内で動物看護師の存在なくして、我々獣医師はより精度の高い、細やかな配慮に支えられた医療を実現することができるのであろうか！！

【スライド4】

そういった病院業務の多様化、人と動物の絆が深まり、かけがえのない家族としての動物の存在感が高まっている中で、私たち獣医師の仕事の質は大きく向上していきます。30年以上前の動物病院の診療の進め方。対応とは変化してきています。やはり動物病院の質の改善をしなければなりません。その中で診療にあたる獣医師の負担というのは、今までよりも更に増えています。そんな時に看護師がいろいろな形でサポートし、獣医師と一緒に動いてくれることで、私たち獣医師はしっかりした医療提供が出来、獣医師業に向かい合いながら、そして動

物たち、飼い主様とも十分なコミュニケーションすることが出来ます。病院内で動物看護師がいるのが必要かつ当然の時代になってきました。このような背景の元、動物看護協会が立ち上がったのはすごいと思います。更に看護職は統一した制度の中で社会に認められる資格化に向け動き始めています。私は看護師を守る資格化の重要性と共に、人としての看護職の質が重要だと思つています。

【スライド4】

みなみこいわペットクリニック 動物看護師の仕事



【スライド5】



【スライド6】

まず受付をしてくださる人、ニコニコと気持ちよく、不安を与えず、動物や飼い主様に対応出来る看護師はありがたい存在です。そして、その中で私たち獣医師が働きやすいように、どういう状況で飼い主様に言われたかということを書いてメモを書き、そして診察のカルテの中に情報はさみ伝達してくれる、その時のコミュニケーションはとても大切です。飼い主様が安心なさる時もあるし、時には怒ってしまうこともあるし、そしてコミュニケーションが悪ければ診察で更に時間がかかるということもあります。この受付業務というのは受付嬢的な「はい、いらっしゃいませ」という対応ではなく、動物病院での専門職としての技能が問われる場であります。適切な伝達と次の仕事の流れへとセッティングし、緊急時や必要なこと、現状の報告を入れながらつないでくれることでクライアントを待たせる時間が短縮するだ

けでなく、スムーズな診療へとつながります。

【スライド 5】【スライド 6】



【スライド 7】



【スライド 8】



【スライド 9】

診察室・処置室においても看護師が一人ないし二人がチームに加わることで獣医師はより明快な診療・処置を安全に行うことができます。診察終了後、場所を清潔にし、治療の準備、持参の薬の確認、食事などの用意、自宅での処置管理などはカルテを確認し、正確に仕事をしてくれるという状況は我々獣医師の仕事の質が上がることもつながり、又は他に目が向けられ次の仕事にかかすることができます。【スライド 7～11】

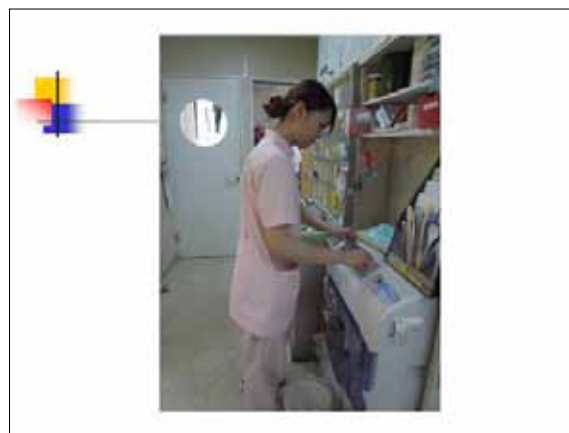
当病院は、先ほど西洋医学のほかに代替療法を取り入れていることをお話しました。この代替療法はなかなか



【スライド 10】



【スライド 11】



【スライド 12】



【スライド 13】



【スライド 14】



【スライド 15】

時間がかかります。この写真はマナーズ療法という音療法を実施しているところです。大体15分～30分くらいかかります。その時に看護師がついていてくれます。施療前に動物の症状に対応したセッティングをする時間を含めると30分以上かかります。その中で療法についての教育・指導をし、そしてもちろん獣医師の管理下ですが代替医療の一部を担ってもらうこともあります。こちらはしつけ教室にインストラクターとして参加しているところです。動物と飼い主様がどうやってコミュニケーションを深めていくか、基本的なしつけ・ゲーム等を通して学んでもらうチームです。その他に動物病院と飼い主様のコミュニケーションを深めるというためのカウンセリングをやっております。カウンセリングを実施して、家族としての動物たちへの飼い主様の気づきやどのようにコミュニケーションをし、日常生活の対応をサポートしたり、健康管理についてや、行動上の問題解決の指導をしています。その時の助手として看護職を学んだインストラクターがサポートしています。こちらは代替療法の一部であるホメオパシーです。診療し、処方した後、飼い主様へお渡りするまでの業務を担当してもらっています。【スライド 12～14】



【スライド 16】



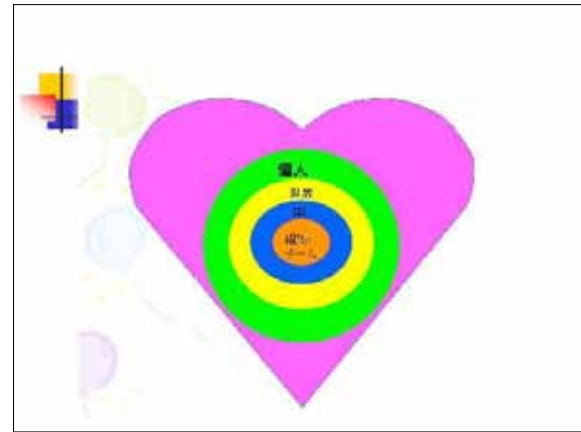
【スライド 17】



【スライド 18】



【スライド 19】



【スライド 21】



【スライド 20】



動物看護師のますますの活躍と社会地位の向上を、パートナーとして応援していきます。

【スライド 22】

最後に私たち獣医師は病院という現場で看護師と時には他の診療を支えてくれているスタッフとのチーム医療としての現状を未来へとつなぐ視点で見直していく時であろうと思います。そしてこの情報は、世界での動物医療、そして看護師の役割の現状と照らし合わせて考えていく必要があると思います。そういったすべてのことが一人一人の個人の心の中に社会人教養となり、そしてそれが大きな力となって動物医療がより充実し進歩していく道とつながるでしょう。このように日々高度な医療を含めいろいろなパートの医療を求められる中で、チームとしての思いやりは動物たちや飼い主様への配慮として医療を支える基盤となります。そしていろんなことに感銘する感性を持つことは人や動物の命の尊さ、そして動物の心、人の心に関わる仕事をしている私たちにとっては、かけがえのない医療人の資質でもあります。そして出会わせていただく多くの愛の中で育まれたコミュニケーションは又社会へも還元されます。今まで以上に社会に認められた資格となり、私たちの動物病院の中でのチームとしてのパートナーシップが築かれていくことに積極的に取り組んでいきたいと思っています。これからの看護師の活躍を応援しております。皆さん御清聴ありがとうございました。【スライド 15 ~ 22】

第2部 わが国の動物看護職の養成

Part 2: Cultivating Veterinary Nursing Professionals in Japan

池本卯典 日本獣医生命科学大学 学長

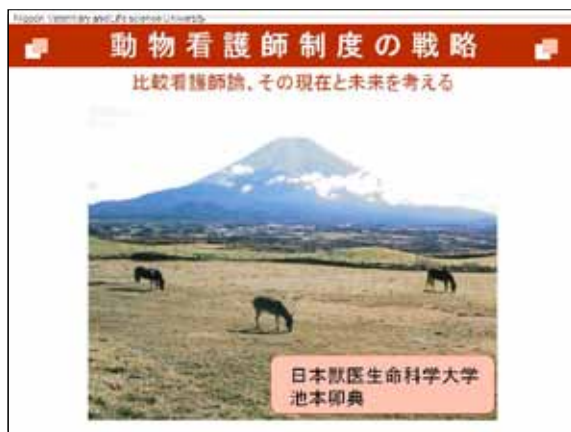
Shigenori IKEMOTO President, Nippon Veterinary and Life Science University



ご紹介ありがとうございました。日本獣医生命科学大学の池本であります。今日は、動物看護師の制度を公的な資格として定着させる戦略を考えてみたいと思います。

広島大学の高等教育開発センター長が新規の開発には「先達の歴史と比較から学べ」と述べておられます。そこで、看護専門職の先輩に当たる医療の看護師、歯科医療の歯科衛生士等の制度を参考にした比較看護師論、その現在と未来を動物看護師の現在と未来に重ね合わせて動物看護師制度の構築を提案させていただきたいと思います。

私の動物看護師論の基本は、ジェンダーステータスの向上、女性の専門職参画への積極的推進、獣医療の円滑な展開、飼育者に対するサービスの向上などが主眼です。現実には、社会的認知の未達など、医療の看護師に比較して、あまりにも格差があります。その是正こそ、急務と考えている次第です。



【スライド1】

Florence Nightingale は「よく怒った」と言われていますが、対象は看護師仲間ではなく、看護に理解の乏しい医者や行政官に対する怒りであります。動物看護師にも早く、ナイチンゲールの現れることを望んでやみません。【スライド2】

看護師制度を早期に制定する必要性は、①動物看護師の質の保証、②身分の確保と向上、③社会貢献、④諸外国の看護師に比肩できる国際化にあります。

【スライド3】【スライド4】

日本の看護師が活動する医療界は、約28万人の医師

ナイチンゲールは「よく怒った」

それは看護について、理解の乏しい医師や行政官に対する怒りであり、患者に対する怒りではない。



Florence Nightingale 1820-1910

【スライド2】

動物看護師制度制定の必要性

動物看護師の質の保証
動物看護師の身分向上
動物看護料設定の根拠

動物看護師の社会貢献
動物看護の国際化対応

【スライド3】

問題解決の鍵

比較と歴史から学ぶ

(広島大・高等教育研究開発センター長)

自律

自立

【スライド4】

をヒエラルキーに約30ほどの医療職、約280万人が約1億2700万人の国民に約34兆円の医療費で対応します。

それに比較して獣医療では、獣医師、薬剤師は獣医師の処方箋を扱うので、獣医療従事者でもあります。その他、人工授精師、装蹄師、動物看護師を加えて約31万人程度の関係者で多種の飼養動物と鶏の約3億頭(羽)

医療関係者数・日本人人口・国民医療費

医師	277,927 (人)	放射線技師・臨床検査技師	
歯科医師	97,198	作業・理学療法師・言語療法	
薬剤師	252,533	師・視能訓練師・臨床工学技	
看護師(看護共)	1,194,121	士・柔道整復士・救急救命	
歯科衛生士	76,996	士・あんまはり・きゅう師等・	
保健師	40,191	他に補助者約 30職種	
助産師	25,775		
計	1,964,731 人	計	830,000 人

合計 2,795,000 人

日本人総人口 127,771,000 人 国民医療費 約 34 兆円

(国民衛生の動向 2008)

【スライド 5】



看護師・歯科衛生士・動物看護師の誕生

【スライド 8】

獣医療関係者数・動物数・獣医療費

獣医師	35,818 人	人工授精師	約 8,000 (人)
薬剤師	252,533 人	装蹄師(現職)	馬 543 牛 900
臨床獣医師の分布		獣医(動物)看護師	約18,000～20,000
市町村	105 人	診療対象動物数	
農協	212	犬	1,246 万頭
共済	1,871	猫	1,246 万頭
企業	234	牛馬種山羊豚鶏	
個人:産業動物	1,682	動物園動物等を合算すると	
個人:家庭動物	13,185	約 3 億頭(羽)	
他動物	137		
計	17,426 人	小動物獣医療費**	約 4,000 億円

* 鳥獣省(旧農省) ** 千葉建設院(旧建設院)

【スライド 6】

看護師・歯科衛生士・動物看護師の誕生

看護師	産婆規則：明治32年(1897) 看護婦規則：大正4年(1915) 保健婦規則：昭和19年(1944) 保健婦・助産婦・看護婦令：昭和22年(1947) 保健婦・助産婦・看護婦法：昭和23年(1948) 保健師・助産師・看護師法：平成13年(2001)
歯科衛生士	歯科衛生士法：昭和23年(1948) (都道府県知事認可) 厚生大臣の認可となる：昭和63年(1988)
動物看護師	農林水産省：調査費(海外の実情調査) 日本獣医師会：動物診療専門職委員会を設置 平成18年(2006)

【スライド 9】

を診ています。小動物の獣医療費は、約 4,000 億と推測され、人的、物的及び診療費は医療に比較してその格差は歴然としています。【スライド 5】【スライド 6】

して昇格しました。平成 13 年(2001 年)には「婦」から「師」に呼称を変えましたが、この呼称改称は社会的地位の向上に極めて有効でした。【スライド 8】【スライド 9】

看護師等と動物看護師の待遇

看護師の初任給は国家公務員 1 種の初任給より高額

歯科衛生士と動物看護師の初任給は最低賃金よりやや高い程度

【スライド 7】

看護師・歯科衛生士・動物看護師の身分法

<ul style="list-style-type: none"> 看護師：保健師・助産師・看護師法 <ul style="list-style-type: none"> 国家資格 厚生労働大臣 准看護師 国家資格 都道府県知事 医道審議会(行政処分等)(保・助・看護分科会) 厚生科学審議会(養成所指定) 学校教育法(学部科設置)
<ul style="list-style-type: none"> 歯科衛生士：歯科衛生士法 <ul style="list-style-type: none"> 国家試験 厚生労働大臣 ほぼ前記同様
<ul style="list-style-type: none"> 動物看護師：未定 <ul style="list-style-type: none"> 認定の取り消しあり 認定の更新制あり (いずれも認定者の権限)

【スライド 10】

医療における看護師と動物看護師の社会的な待遇格差は著しく、看護師の初任給は、国家公務員 1 級の初任給より高額といわれています。【スライド 7】

看護師・歯科衛生士は共に、国家試験、資格の附与は厚生労働大臣、処分等は医道審議会の保・助・看護科会です。但し、歯科衛生士の場合、試験や名簿等は、委託された法人が担当しています。准看護師の試験や資格附与は都道府県知事です。動物看護師の場合、残念ながら未だに未定であり、見做し資格にすぎません。

【スライド 10】

医療の看護職の誕生は古く、明治 32 年(1897 年)の産婆(現在の助産師)の誕生が最初で、地域における出産に活躍してまいりました。その後、保健師、助産師、看護師は社会的ニーズにより増加していきますが、制度としては規則、政令による資格が昭和 22 年(1947 年)まで続き、昭和 23 年(1948 年)に法律による資格と

業務は、看護師は、傷病者・褥婦の療養上の世話・診療の補助。歯科衛生士は、医師・歯科医師の直接の指導

看護師・歯科衛生士・動物看護師の法律上の業務

看護師 (第5条)	： 傷病者若しくは褥瘡に対する療養上の世話又は診療の補助。 (第34条の医療行為は削除された)
歯科衛生士 (第2条)	： 歯科医師(医師)の直接指導の下に、歯牙および口腔疾患の予防を行う。歯科診療の補助・歯科保健の指導。
動物看護師 (未定)	： 疾病動物に対する診療上の世話および獣医療の補助。 (獣医療には臨床検査技師・放射線技師等の職種がなく、その補完も考慮する。)
保健師・歯科衛生士 助産師・看護師	： 名称独占権 業務独占権

【スライド 11】

の下に、歯牙、口腔疾患の予防・歯科診療の補助・歯科保健の指導を業務とすると定めています。動物看護師の場合は、疾病動物の診療上の世話・獣医師の補助が業務といえましょう。しかし、獣医業に特化した臨床検査技師・放射線技師は不在であり、その代替も必要です。また、産業動物は家庭動物とは対応が異なるので、それに見合う教育訓練も必要です。医師や獣医師には、名称・業務の独占権があり、保健師・歯科衛生士には名称独占権、助産師・看護師には、業務独占権が法律上認められています。【スライド 11】

動物看護の業務

獣医療補助	： 動物看護 保健指導 看護診断 看護治療
管理保全	： 診療施設管理 薬剤管理
事務管理	： 診療所事務 獣医療経済

【スライド 12】

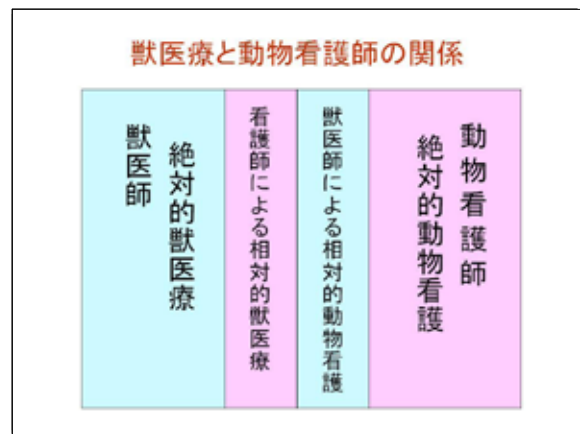
動物看護師には、近代の新職業として獣医療補助とさらに診療施設の管理保全、診療事務、薬剤管理、獣医療経済等にも対応できる能力が求められましょう。

【スライド 12】

獣医師と動物看護師と相互関係は、獣医師の場合は絶対的獣医療、相対的動物看護。動物看護師の場合は、絶対的動物看護、相対的獣医療の当事者と考えられます。

【スライド 13】

教育の現状を概説すると、看護師教育は、明治 18 年(1885 年)に病院看護師教育所(2 年制)、明治 28 年(1887 年)に東京大学に看護師養成所(1 年制)等を出発点に、現在は看護系大学 179 校、短大・専門学校(3 年制) 707 校、(2 年制) 249 校、高等学校(准看) 68 校、養



【スライド 13】

看護師の養成起源と現状

明治18年(1885)有志共立東京病院看護婦教育所	： 2年制
明治28年(1887)東京帝国大学医科大学看護婦養成所	： 1年制
昭和28年(1953)東京大学医学部衛生看護学科	： 4年制
現在	
看護系大学(4年制)	179校 * 定員
短期大学・専門学校(3年制)	707校 * 131,453人
専門学校等(2年制)	249校 ** 33,182人
高等学校(准看護)	68校 17,550人
合計	1,203校 182,185人

* 増加傾向 H16年以降 約20校 ** 準看護科者を対象としている
(国民衛生の動向 2009より)

【スライド 14】

成校は合計 1,203 校、定員 182,185 人と報告(国民衛生の動向 2009)されています。【スライド 14】

歯科衛生士の養成起源と現状

昭和21年(1946)	： GHQによる専門職養成の要請
昭和23年(1948)	： 歯科衛生士法の制定
昭和25年(1950)	： 歯科衛生士養成校1期生卒業
昭和58年(1983)	： 修学年数2年以上に法定
短期大学 専門学校 各種学校	2年制 162校 8,622人

【スライド 15】

歯科衛生士は、昭和 21 年(1946 年)に GHQ の指示もあり歯科医療補助職の育成が計画され、昭和 23 年(1948 年)に歯科衛生士法が公布され、昭和 25 年(1950 年)には歯科衛生士養成校の一期生が卒業しました。昭和 58 年(1983 年)に歯科衛生士の修学年数は二年以上と定められ、現在は短期大学・専門学校・各種学校 162 校、定員 8,622 人と報告されています。【スライド 15】

動物看護職(獣医療補助職)においては、明治 45 年(1912 年)日本獣医学校(現在の日本獣医生命科学大学)に蹄鉄工科(一年制)が設置されました。昭和 58 年(1983

動物看護職の養成起源と現状

明治45年(1912)：日本獣医学校 蹄鉄工科・1年制
 昭和58年(1983)：山崎看護学院(専攻科)
 昭和59年(1984)：名古屋市獣医師会動物看護学院・1年制

	学生定員	
動物看護系大学	4年制 6校	(約80~150名/年)
短期大学	3年制 1校	
動物看護・美容学校	認可校 82校	不詳 (盛衰著しい)
(学校総覧2006より)	無認可校 262校	
合計	350校	

【スライド16】

年)山崎看護学院、昭和59年(1984年)名古屋市獣医師会動物看護学院(一年制)が誕生しています。現在、動物看護系大学6校、短大1校があり、学生定員は各80~120人、動物看護・美容学校は344校(認可・無認可を含む)と報告(学校総覧2006より)されています。しかし、栄枯盛衰は著しく、正確な実数は不明です。その理由は、看護師資格の曖昧模糊の現実が原因といえましょう。【スライド16】

看護師・歯科衛生士・動物看護士の就業



【スライド17】

看護師・歯科衛生士・動物看護士の就業

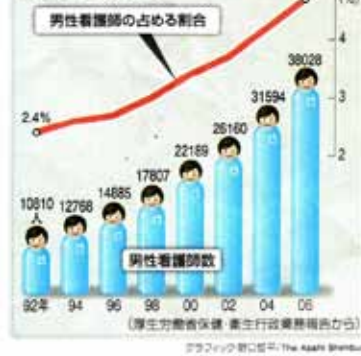
職種	免許取得者数	就業人数
看護師	2,000,000(超)人 (推定)	1,001,925人 (約60%)
歯科衛生士	222,417人	76,986人 (約36%)
動物看護師	不詳 (認定は多様複雑)	約18,000 ~20,000人 といわれている

日本小動物獣医師会・動物看護士学会
 山崎学園・日本愛玩動物協会・動物病院福祉協会・全日本動物専門教育協会等

【スライド18】

就業状況は、看護師の場合、免許取得者は約200万人(推定)、就業人数は約100万人程度です。歯科衛生士の場合は、免許取得者は222,417人、就業人数は76,986人(約36%)と報告されています。

男性看護師の推移



【スライド19】

動物看護師の場合、認定(日本小動物獣医師会・動物看護師学会・動物病院福祉協会・日本愛玩動物協会・全日本動物専門教育協会・山崎学園など)資格者の実数は不詳です。また、就業人数も18,000~20,000人といわれていますが、実数は不明確です。

【スライド17】【スライド18】【スライド19】

動物看護師の未来考



動物看護師法を制定する

【スライド20】

動物看護師の近未来考 1

- 養成教育の確保：標準化・看護師教育に準ずる
- 資格の公認方法：国家認定・歯科衛生士に準ずる
- 社会性の獲得：職域の確保・待遇改善・PR等
- 動物看護職協会：専門職実態把握・向上設計の設置
試験の実施・名簿管理・評価等

【スライド21】

動物看護師の未来について考えてみます。①看護師養成教育施設の確保・教育内容の標準化、②資格の公認(国家の認定)、③社会性の獲得・職域の確保・待遇改善、④看護職協会の発展・看護師の実態把握、看護職の向上設計・評価などは重要な緊急課題と思います。

【スライド20】【スライド21】

動物看護師の近未来考 2

専門学校(3年制) : 動物看護師の受験資格
 大学 (4年制) : 3年で動物看護師の受験資格
 残1年は専門教育とアカデミック・インターンシップ等
 小動物専科・産業動物・野生動物・家庭看護・虐待看護・臨床検査・放射線・ME・麻酔・補助犬・警察犬・介在療法・等

学会 : 動物看護のための・動物看護師による・動物看護学会・研究会等の開催
 人材確保 : 需要計画・教育改善・倫理教育等

【スライド 22】

また、動物看護教育施設として現存する専門学校などの教育内容を向上は、早晚訪れると予想される公的資格試験に順調に対応できるよう準備を怠らないこと、大学は3年受験できる体制を整備と放射線・ME・臨床検査・産業動物・補助犬・介在療法等に対するアプローチとそれに伴う付加価値の獲得も忘れないでほしいと思います。【スライド 22】

日本獣医師会の動物看護師対応

昭和40年(1965)	看護士必要性発議
平成元年(1989)	養成施設認定検討委員会
平成13年(2001)	動物看護師在り方検討委員会
平成15年(2003)	動物看護師の現状と課題報告
調査結果*	大学の関与の必要性 : 72.7 % カリキュラムの統一 : 92.8 % 認定システムの統一 : 83.4 %
平成18年(2006)	動物診療補助専門職検討委員会

*日獣会誌 56:417(2003)

【スライド 23】

日本獣医師会にもお願いがあります。すでに昭和40年(1965年)に動物看護師の必要性を提起され、平成13年(2001年)には動物看護師の在り方検討委員会の設置、同15年(2003年)には現状の詳細な報告がありました。それによると①大学の関与の必要性が72.7%、②カリキュラムの統一が92.8%、③認定システムの統一が83.4%等の要望があったようです。なお、平成18年(2006年)には、動物診療専門職検討委員会も設置され検討が続けられています。しかし、公的資格の認定には行政上の整備が不可欠です。農林水産省にも早い諮問機関の開設がぜひ望まれます。【スライド 23】

究極は、動物看護師制度の確立です。民間の認定でもよいという意見がありますが、獣医療は個人の所有権、財産権に關する侵襲であり、保護や法益は、公的色彩が濃厚です。近年、獣医療過誤も増加傾向にあり、獣医師の責任と同時に看護師の責任も疎かにできません。そ

制度:動物看護師法(規則)制定の戦略

1. 動物看護師法 : 独立した身分法として制定する
2. 獣医療法を改正して内挿する: 家畜改良増殖法と人工授精師の関係
3. 動物看護師規則 : 法律前の看護師規則に準ずる

規則による国家資格が近道

その制定戦略

1. 獣医療法に「動物看護師規則」の制定を委任する。
2. その動物看護師規則によって身分・試験・業務等を定める。
薬事法における動物医薬品(規則)に近い対応
3. 国家試験・名簿の管理等は特定法人(動物看護師協会)に委託*

* 医原職の歯科衛生士・救急救命士等の業いと同等にする。

【スライド 24】

の意味では、獣医師と同様に公的資格が望ましいと思います。換言すれば、医師と看護師が共同して医療を担当し、同時に共同して責任を分担する関係が獣医療にも必要と考えられます。

動物看護師制度の戦略は、①動物看護師法の制定が最も望ましいと思いますが、②動物看護師規則、かつて医療における保健師・助産師・看護の経過した道程を踏襲する手順もあろうかと思えます。③獣医療法に内挿する方法、家畜改良増殖法と人工授精師の關係に準ずる方法もありましょう。

法律として定めるには、ご存じのように国会の審議は不可欠です。そこで農林水産省の定めた規則などによる公的な資格もあると思えます。昭和23年以前の看護師規則と同様の公認資格です。その制定戦略としては、獣医療法に動物看護師の制定を規則委任する方法であり、薬事法と動物医療品に関する諸規則と同様な扱いです。【スライド 24】



動物看護師法(規則)の骨子は、い歯科衛生士法が手近な参考法令になると思えます。①法の目的・定義など、②免許(名称・免許・登録・業務・名簿・欠格事由など)③登録機関の指定(指定法人・事業認定・事務・秘守保持・監督法令・権限の委任など)④試験(農林水産大臣・

動物看護師法(規則)の骨子	
1. 目的・定義	
2. 免許	①名称 ②免許 ③登録 ④業務 ⑤名簿 ⑥欠格事由
3. 登録機関の指定	①動物看護協会 ②事業認可 ③事務 ④保守保持 ⑤監督命令 ⑥権限の委任
4. 試験	①農林水産大臣 ②受験資格 ③試験委員 ④不正禁止
5. 義務	①禁止行為 ②守秘義務 ③届出
6. 委任事項(施行規則等)	
7. 罰則	

【スライド 25】

受験資格・試験委員・不正禁止など) ⑤義務(禁止行為・守秘義務・届出等) ⑥委任事項(施設規則等) ⑦罰則などです。【スライド 25】



制度：医療職の資格取得と修学歴	
保健師・助産師・看護師	文部科学大臣認可：大学・短期大学・ ^(専攻科) 厚生労働大臣認可：専修学校・各種学校
准看護師	文部科学大臣：高等学校・各種学校 都道府県知事：専修学校・各種学校
歯科衛生士	文部科学省：短期大学・専修学校 厚生労働省：専修学校・各種学校
放射線技師・臨床検査技師 作業・理学療法士・機能訓練士 言語聴覚士・歯科技工士 臨床工学技士・救急救命士	大学 短期大学 専修学校 各種学校

【スライド 26】

参考に医療補助職の資格取得と教育歴を示しますと、保健師・助産師・看護師・歯科衛生士のいずれも教育施設の認可は文部科学省(学校)、厚生労働省(養成所で学校と称することを認める)の二つであります。また、学校の種類は、大学・短期大学・専門学校・各種学校のいずれでも、指定された教科を完全に充足していれば、卒業生は受験資格は認められます。動物看護師の場合も同様に考えればよく、既存の多様な教育施設も受験資格に求められる教科が充足しておれば、差別はなしといえ

ましよう。【スライド 26】

以上は、私見として皆様にお伝えしたい動物看護師の公的資格化に対する考え方であります。可及的早期に医療における看護師並の資格と実力と理念および倫理性をきっちりと整えた動物看護師の実現を切望してやみません。ご清聴ありがとうございました。



【スライド 27】



【スライド 28】

この抄論を公表して二年余りが経過しました。本年3月、家畜伝染病予防法の一部を改正する法律案が国会で決議され、その付帯決議の12に《獣医師以外の獣医療に従事する者の資格(動物看護師など)制度化について検討すること》が明示されたことを追記いたします。



皆様、おはようございます。学校法人シモゾノ学園、理事長の下園恵子でございます。よろしく願い申し上げます。

本日はこのような発言の場を与えていただきまして、本当に感謝申し上げます。私は専門学校におけます動物看護職の養成教育についてお話を申し上げたいと思います。



【スライド1】

まず初めに2枚のスライドをごらんいただきたいと思っております。これは皆様も御存じのとおり、高齢者に対するアニマルセラピーの風景でございます。続きまして、次も同じなのですが、左側がハワイにありますアーミーホスピタルにおけます活動を見学させていただいたときの写真で、右側の方は、前肢がなく産まれてきたわんちゃんが、寿命がもたないのではないかと考えていたところ、後肢だけで歩き元気に生きて、今はその姿にヒトが勇気



【スライド2】



【スライド3】



づけられている記事です。これは何を申し上げたいかということ、私どもの学生は卒業し看護を仕事としていこうという方たちで、動物を守るといふ素晴らしい志を持って日々努力してくれていますが、動物からの恩恵がいかに深いかもきちんと心においたうえで、動物を救う・護ることを見つめて行きたいと思っております。

【スライド2】【スライド3】



動物を理解できるチカラとして
知識・技術の修得

動物からのメッセージをくみ取れるチカラ
動物と より 多く触れ合い

 <動物から教わる> 

【スライド 13】

お散歩



【スライド 14】

犬舎



【スライド 15】

美容実習



【スライド 16】

思っています。……これは……勉強にも入りますけれども、そんなこともあります。【スライド 13～15】

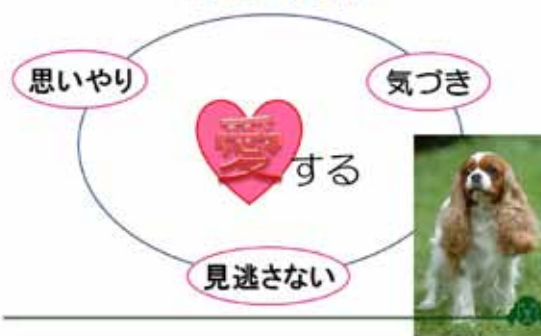
今、やはり高齢犬が多くなってきていたり、動物病院が美容のサービスを行っていたり、そういった経営管理をしっかりといらっしゃるところが非常に多いので、求人の中にはトリミングの能力のある看護師さん希望という声が非常に多いです。私どもは美容実習を最初から入れておりました。と申しますのは、医療の技術を身につけるといことも大事なのですが、一方で美容の実技実習は、1頭のわんちゃんに対して、大体短くて3時間、1日のうちにかかわっているんですね。そういうことによって、動物から学ぶことができるとても大事な実習と理解しています。【スライド 16】

スキンシップ



【スライド 17】

動物に関わるプロ 動物看護職



【スライド 18】

動物看護職に必要なもの、豊富な知識であったり、技術であったりと思いますが、やはり一番は思いやる心というのがとても大事になります。愛することによって思いやる心、たくさん思いやった上で動物からもいろいろな気づき、また動物からのメッセージ、や変化を見逃さないこと、これはとてもとても大切なチカラであると私は理解しております。【スライド 17】【スライド 18】

最後に、この右の写真は、私の娘が本当にこよなく愛して一緒に生活をしていました、わんちゃんなのですが、昨年悲しい別れがありました。旅立ってしまったのです



【スライド 19】

けれども、そのときに非常に適切な治療を受けることができました。獣医師さんには適切な医療を施して頂き、看護師さんが温かくこの子を見て下さいました。最期は、きれいにブラッシングしてリボンをつけてくださいました。やはりこういったことが、飼い主さんに対する心配りというふうに思っています。こんな力を持った動物看護師たちをこれからも育成していくこと、またいろいろな資格やカリキュラムの統一の課題がありますが、関係する方々と協力・連携し合って、望ましい方向へ向かえます事よう、そして、社会のニーズ・動物医療現場のニーズに即した教育を提供していくことに、努力していきたいと思っております。今後とも御指導よろしくお願ひ申し上げます。御清聴ありがとうございました。



動物看護職養成教育の現状と将来

The Present State of Training and Education in the Veterinary Nursing Profession

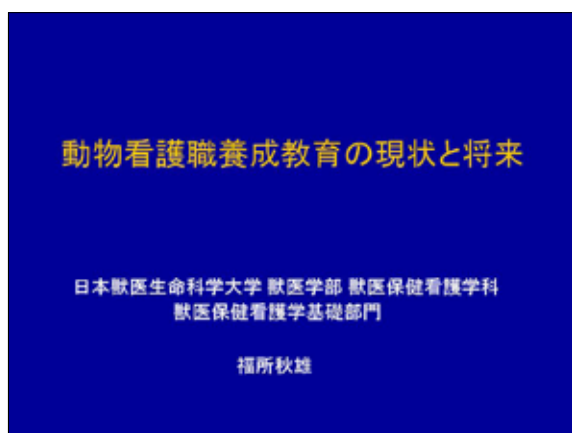
福所秋雄 日本獣医生命科学大学 獣医学部 獣医保健看護学科 教授

Akio FUKUSHO Professor, Nippon Veterinary and Life Science University, Faculty of Veterinary Science,
School of Veterinary Nursing and Technology

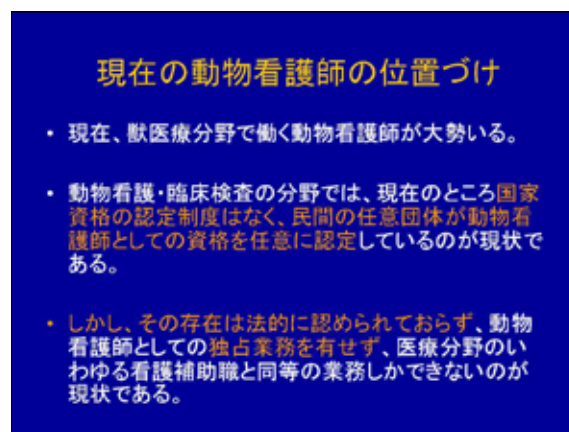


私、日本獣医生命科学大学の福所と申しますが、よろしくお願ひします。
今日は、動物看護職養成教育の現状と将来ということで、若干お話ししたく存じます。

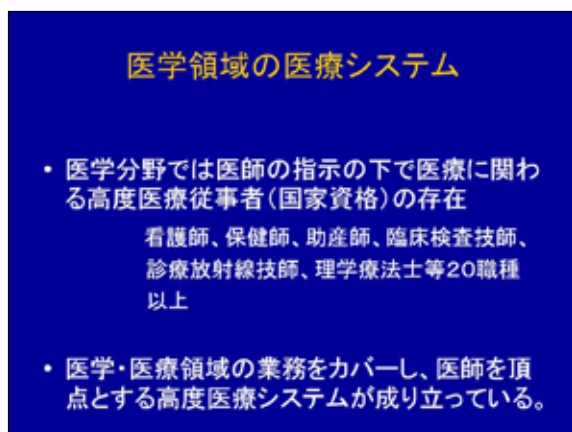
国家資格（免許）制度はなく、民間の幾つかの任意団体が「動物看護師（士）」という任意の資格を出しているというのが現状です。しかしながら、その存在は法的には認められておらず、動物看護師として獣医師の直接の監督又は指示の下で、採血、輸液、生体機能検査等の診療・検査行為の補助を業として行うことができません。人の医療分野における看護補助の仕事しかできず、本来の動物看護の業務が遂行できないのが現状です。【スライド3】



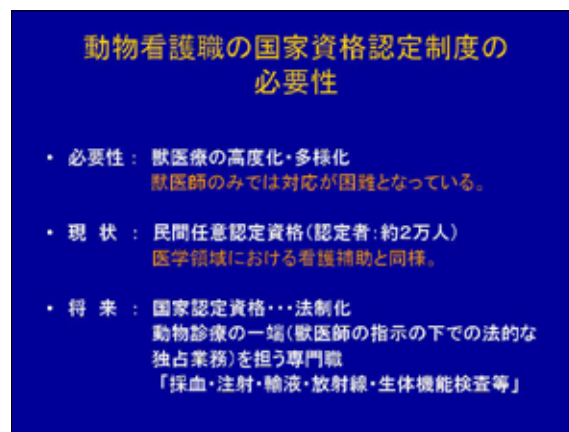
【スライド1】



【スライド3】



【スライド2】



【スライド4】

先ほど、池本先生のお話にもありましたように、人の医療分野では、医師の指示のもとで診療に関わる国家資格（免許）を有する医療従事者（コメディカル）が20種以上、係領域を入れると30種以上の分野の専門職がいて、医師を中心とする高度医療制度が成り立っています。【スライド2】

一方、動物医療分野状況を見ますと、国家資格（免許）を有するのは獣医師のみで、現在、特に小動物病院（家庭動物病院）では多くの動物看護職が働いていますが、

そのような状況の中、動物看護職が動物診療の一端（獣医師の指示の下での法的な独占業務）を担う専門職として国家資格（免許）制度の導入が不可欠となっております。【スライド4】

農林水産省が「小動物医療に関する検討会」の中で動物看護職の問題について取り上げたのは平成17年ですが、その中で、国家資格（免許）制度の導入については、現状では困難であり、関係団体が協力し、教育の平準

化と民間資格認定の統一化を図ることが必要と提言されています。【スライド5】

農林水産省の検討会報告書

小動物獣医療に関する検討会
平成17年7月に報告書

【提言】

- 公的資格化について、現状では困難。
- 認定団体・教育機関・獣医師団体・獣医療補助者の団体が協力して**教育と資格認定の平準化**に向けて取り組むことが必要。

【スライド5】

平成20年になり、国会の参議院の予算委員会で動物看護職の国家資格制度の導入に関する質問が出まして、それに対して農林水産大臣は、先ほどの提言と同じような答弁を致しております。今後、動物看護教育の平準化、民間資格認定の統一化を進めていくことが必要となっております。これらの事項は、社団法人日本獣医師会の小動物臨床部会に設置された「動物看護職制度のあり方検討委員会」に於いて具体的な検討が始まったところであります。【スライド6】【スライド7】【スライド8】

国会参議院予算委員会での農林水産大臣の答弁 (平成20年2月)

- 小動物獣医療に関する検討会での提言と同様な答弁
- 国として動物看護師の資格制度化について措置、対応していきたい。

【スライド6】

早急に実施すべき事項

- **民間資格認定の統一化(平準化)**
統一試験を実施し、民間資格を平準化
- **教育水準の平準化**
動物看護教育に携わる教育機関の連携強化

【スライド7】

動物看護職の養成教育についての問題ですが、現在、

民間認定資格の統一化

- 日本獣医師会小動物臨床部会に設置された「**動物看護職制度在り方検討委員会**」において検討中

【スライド8】

動物看護職養成機関の連携

- **大学の連携**
全国動物保健看護系大学協会(H20.4設立)
日本獣医生命科学大学
帝京科学大学
倉敷芸術科学大学
ヤマザキ学園大学
- **専門学校の連携**
全国動物教育協議会(H21.11設立)

【スライド9】

動物看護職の職能団体の設立

平成21年5月に設立

一般社団法人
日本動物看護職協会 (JVNA)
(Japanese Veterinary Nursing Association)

主な活動:

- 国家資格認定制度化の推進
- 倫理・知識・技術レベルの向上
- 社会的身分の改善
- 処遇・待遇の改善
- 学術振興
- その他

【スライド10】

専門学校(50校以上)、短期大学(1校)、大学(3校)がその教育をおこなっています。今後の教育を考えた場合、教育機関の連携も必要で、動物保健看護系大学の連携としては平成20年4月に全国動物保健看護系大学協会(日本獣医生命科学大学、帝京科学大学、倉敷芸術科学大学、ヤマザキ動物看護短期大学)というのが設立されました。また、動物専門学校では、全国動物教育協議会が設立されております。また、動物看護師の職能団体として日本動物看護職協会が平成21年5月に設立されて、動物看護職の知識・技術の向上、国家資格認定制度の導入に向けて活動しております。【スライド9~10】

動物看護職の業務(法的な独占業務)としては、臨床

動物看護師の業務

国家資格の対象となる業務（法制化が必要）

- ・ 獣医師の指示の下で実施可能な診療補助行為の範囲（日本獣医師会の意見を聞いて国が調整）
 - 臨床看護（一般看護に加えて採血、注射、輸液、麻酔管理等）
 - 臨床検査（一般検査に加えて生体機能検査・放射線検査等）
- ・ 対象動物・・・獣医療の対象動物の全て。
（コンパニオンアニマル、産業動物等）

【スライド 11】

看護（一般看護に加えて、採血、注射、輸液、麻酔管理等）及び臨床検査（一般検査に加えて生体機能検査、放射線検査等）が中心となり、対象動物は獣医師の対象とする動物（獣医師法第 17 条で規定：家庭動物及び産業動物）とする必要があると思います。【スライド 11】

動物看護教育の現状

- ・ 動物専門学校・動物看護専門学校等（約 100 校）
1 年～2 年（+ 専攻化 1 年）教育
- ・ 動物看護短期大学（1 校）
3 年教育
- ・ 動物保健看護系大学（3 校）
4 年教育

（教育内容は各教育機関で異なる。）

【スライド 12】

動物看護職の養成教育の将来

国家資格化に向け；

動物保健看護系大学と動物看護専門学校における共通のコアカリキュラム（専門 3 年教育）に基づく動物看護教育

（共通の講義シラバス・実習シラバスの作成）

【スライド 13】

動物看護教育の現状は、専門学校、短期大学、大学と一様ではなく、教育内容も各教育機関で異なっています。国家資格（免許）制度導入に向けて、大学と専門学校で行う共通の動物看護コアカリキュラムの導入が必要と思います。それともう一つは、現在、動物看護領域の教育者は主に獣医師であろうと思いますが、将来的には動物看護教育を受けた人材が教育者になる必要があると思

ます。そのようなことから動物看護の教育者育成の大学院教育も必須となります。【スライド 12 ～ 14】

動物看護領域の教育・研究者の育成

- ・ 動物保健看護学に関する専門教員を育成
- ・ 動物保健看護学に特化した大学院における動物看護学の教育・研究者の育成

【スライド 14】

国家資格化後の動物看護職の業務（将来的展望）



【スライド 15】

獣医療領域の改革

- ・ 現在、獣医学・獣医療分野の高度化・拡大化に伴い、動物看護・各種検査技術の高度化が必要不可欠となり、適正な教育を受けた動物保健看護分野の高度技術専門家の養成が求められている。
- ・ 将来的には、獣医学と動物看護学が両輪となる高度獣医療システム（制度）が構築されることが期待される。

【スライド 16】





【スライド 17】

獣医療の多様化・高度化にともない、獣医療を獣医師のみで対応することは困難となっているのが現状と思われる、将来的には、獣医学と動物看護学が両輪となる高度獣医療システム（制度）が構築されることが期待される。

【スライド 15】【スライド 16】

ちょっと急ぎ足で走ったところもあるかと思いますが、以上で終わりたいと思います。どうもありがとうございました。

○太田光明

福所先生、ありがとうございました。福所先生の御講演に対して御質問ありますか、よろしいですか。

この第2部は動物看護職のいわゆる養成ということで、特に池本先生、あるいは福所先生から国家資格化に向けて教育が平準化をしなくちゃいけないと、こういうお話がございました。さらにさまざまな検討すべき課題が、特に大学教育、専門学校も幅広いものがございまして、そういったことに関して、現在、特に思います。

○福所秋雄

今、全国動物保健看護系大学協会の中に動物看護コアカリキュラム検討委員会というのがありまして、その中で検討しております。人の看護師の国家資格試験基準を参考にしながら、動物看護教育、国家資格化に向けた教育を考えていく必要があります。今後、動物専門学校の団体である全国動物教育協議会ともすり合わせをしながら検討していきたいと存じます。

○太田光明

この場でぜひ聞きたい。

○質問者

今、この話になったので、私も相当時代は変わったと思っておりまして、動物看護師の職務に関しては……向かっていかなければいけないと思っております。後ほど、国家資格のことも……御質問したいと思いますが、今の福所先生のお話の中で、大学の中で今、協議会で……作成されようと思っておられることに関してなんですけども、日本獣医生命科学大学が、あるいは……今後の……考えると、動物医療センター及び比較的動物医療とかかわる機会があると思うんですけど、帝京大学さん等々の場合にカリキュラムを組むにおいて、同じ4年制というものの中での話し合いを進められる上で、どのような調整を考えておられるか、それがうまくいくようであれば、先ほどおっしゃるように専門学校の方にコアカリキュラムを提供していくというプロセスはよくわかるんですけど、その大学間によるかなりの差があると私は思っております。同じ4年制という……実習……持っておられるのは、周りの動物病院のサポートからありまして、その……どのように解決していかれるかということをお聞きしたいことと、下藪先生にお聞きしたいのは、専門学校の方としては人間教育というので……、そちらの方での先ほど出された……というカリキュラムを、大体、……看護を含めてそういうふうな形に引き上げていくように今後努力されていくことも含めて、これからやっば

り教育機関の方々が教育水準を均一化していただくという分野に向かっていただかないと、……獣医師会、あるいは動物病院協会としては出口であったり、今の行政、あるいは……に対する働きかけができるんですけど、こちらをぜひ伺いしたいので、ここの部分の細かいところを、立ち入ったとこですけどお答えいただきたい。

○福所秋雄

動物看護臨床実習に関し、各教育機関が付属の動物医療センターをもっているのが理想ですが、現実的ではありません。付属動物医療センター等をもたない教育機関では、民間の大きな動物病院等を臨床実習の指定機関と定めて、そこで動物看護臨床実習を実施することで問題ないかと思います。国家資格導入時には、法律に基づく臨床実習の指定機関の基準等も定める必要も生じるかもしれません。

○質問者

それでは帝京大学はそれに乗ってこられるんですか。

○福所秋雄

人の看護専門学校、大学では付属病院をもっていない機関が多いと思われませんが、基準を満たした指定機関での臨床看護実習が行われているのが現状かと思います。いずれにしろ検討しなければなりません。

○太田光明

ありがとうございました。下菌先生、よろしくお願います。

第3部 あるべき動物看護職を模索する ～動物看護職の現状と将来～

Part 3: Exploring How Veterinary Nursing Should Be

～ The Present Situation and Future of the Veterinary Nursing Profession ～

坂田光子 坂田動物病院 動物看護職・マネージャー

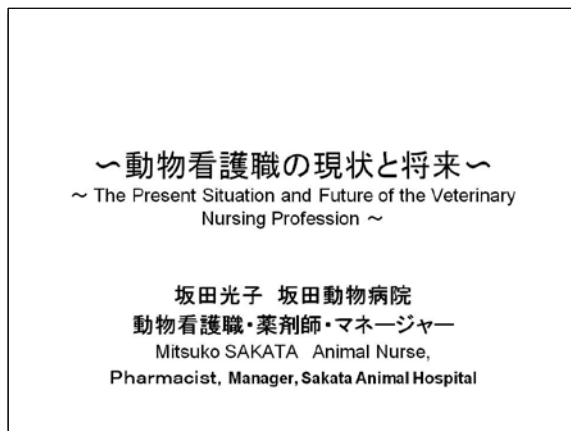
Mitsuko SAKATA Animal Nurse, Manager, Sakata Animal Hospital



よろしくお願いたします。御紹介
いただきました坂田といたします。

この日本動物看護職協会、これが社
団法人としてできた、これも大変すば
らしいことだと思っております。

【スライド2】



【スライド1】



【スライド2】

その前に、私は、1995年だと思うんですが、イギリ
スで行われた国際動物看護学会というものに参加いた
しました。これは以前あった、日本動物看護師の会の代表
であった石田千晴さんが行かれるということで、私も同
行して、大変感銘を受けたのは、既に25年以上の歴史
があったということ、そしてその3日間の学会があった
ということです。動物看護学会が、それがすごいことだ、
そしてブースの数が110もありました。その中で動物
愛護団体というのかなりたくさんあって、という覚え

海外の動物看護師

- 1995年にイギリスで行われた国際動物看護学会に参加
- イギリスではすでに25年以上の歴史
- 110のブースが出る、3日間の学会
- 動物愛護団体も多く参加

- 1988年に参加した米国のウエスタン獣医師会でも看護師用プログラムは充実

【スライド3】

があります。

1988年に、このころ日本獣医畜産大学、今の日本獣
医生命科学大学の臨床病理研究室に研修に行かせていた
だいておまして、その後、UCデイビスの研修ツアー
と、その後、ウエスタン獣医師会に参加しました。その
ときにやっぱり動物看護師用のプログラムというのが
しっかりありました。残念ながらヒルトンホテルの横の
コンベンションセンターは獣医師会のプログラムで、看
護師はバスに乗って別のホテルに移動して、私も参加し
たという記憶があるんですが、随分たくさん動物看護
職の人が参加していて、そこには動物看護師向けのプロ
グラムが多くあり、獣医師向けとは違うんだと感心した
覚えがあります。【スライド3】



【スライド4】

私どもの動物病院は、新潟県の三条というところにあ
ります非常に地理的に全県どこからも気軽に移動しやす
いということで新潟県小動物臨床研究会という会がある

んですが、その会の月例の勉強会が行われるのも、細長い新潟県内のどこからも、集まりやすいということで三条が選ばれたという、そういう立地を持っているところ
です。【スライド4】

経 歴

- 1977年新潟大学農学部卒
- 1987年に日本獣医畜産大学の臨床病理学教室で研修。
- 日本小動物獣医師会の第1期の動物看護師認定
- 日本動物病院福祉協会の看護師認定
- 1998年には、地元の新潟薬科大学を卒業し、薬剤師資格取得

【スライド5】

私どもの動物病院はできて30年になります、31年でしょうが、最初は診察室一つ、待合室一つ、処置室兼手術室。そして犬舎も犬用のものが一室というような形でした。そんなような時代が昭和54年でした。その病院がだんだんに手狭になり、建て替えをしてから更に20年になるんです。今、隣の方にCT棟といって、CTを入れるために、前会計事務所だったところを検査棟にしたものを加えたりして、現在ようやく365坪に拡張しましたが、まだまだ狭い状態です。

20年ほど前に、隣の見附市で開業しておられた産業動物の先生から猫の手術を頼まれたりすることが多くなり、両方でお金を出し合って動物病院を1つつくろうということで、見附動物病院を作り、現在はそこと三条の2件の動物病院のマネージャーをしております。今、この動物病院二つ合わせまして、今、獣医師がパートの方も含めて10名、そしてグルーミングとか、私みたいなマネジメントする者も含めて35名で、2軒の動物病院を運営しております。

私の動物看護の経歴ですが、1987年に旧日本獣医畜産大学の臨床獣医学教室、現在の日本獣医生命科学大学で研修をしました。それから日本小動物獣医師会で動物看護師の認定を行ったとき、多分第1期だったと思いますが、認定を受けました。そのころは診断をしてはいけないとか、手術をしてはいけないということのほかに、男性はまだ動物看護師になれないというような規制もありました。それから日本動物病院福祉協会の動物看護師の取得、これはVTという形で、Veterinary Technicianという名前で、認定をいただき、一番最初のときに2級をいただいたんですけれど、その後、いつもCAPPのセミナーと重なって看護師のセミナーに出られないもの

ですから、こちらの単位が足りませんので3級でなんとか維持しているところです。

98年に地元の新潟薬科大学に編入したんです。きょうのお話はここからのお話になると思うんです。この資格を取得したということが今回のお話に少しつながるのかなということで、その辺のところを中心にお話をしようかなと思います。面接試験があったんですが、試験をされた先生に、動物病院でお薬を扱っているんで、薬について責任を持って説明をすることができるように勉強がしたいんですということでお話をしました。それは聴講生でもできるんじゃないかい、と言われましたが、聴講生では資格がないから嫌なんですということを申し上げました。私は新潟大学の農学部を出ていますが資格はありません。資格の問題は大きいとずっと思っていました。

それから獣医学部の実習生と夕食などで話していますと国家試験の話が必ず出るんですね。その国試の話がいろいろ出てくる、すごくうらやましいというのが私の実感だったんですね。農学部4年間を振り返ってみますと、私のときは単位が終わると終わりなんです。そこについて勉強し直すというのは、卒論くらいなもので、改めて見直すということはほとんどないんです。それに対して、やっぱり国家試験があると、今までやってきたことがどんなところから、どんな方向から試験が出るかわからないということで、改めて勉強する。ああ、これがいいんだなということをも夫である獣医師や勤務の先生たち、それから学生さんたちのお話を聞いて、試験に取り組む姿勢がとても大事なんだということで、強く感じました。

ちょっと自慢させていただきたいんですが、私、学生を差し置いて首席で卒業しましたし学長からも表彰していただきました。自分でも一生懸命勉強しましたが、普段、病気の動物を見ていることやクスリを扱っていることの成果であったと思います。

1999年からですが、アメリカに行って、短期間ですが、人間の病院で研修をしました。最初、私はただアメリカの病院で研修をしたいと思って話をしたら、アメリカでは薬学生が実習するにも資格が要る、ということでした。薬剤助手にも資格が必要で、先生がつかなくてはいけないのだそうです。ということで、私の恩師である先生と相談をいたしまして、実務ではなく日本とアメリカの薬剤師の業務をリサーチすることにしました。

私が行ったのは退役軍人の病院で、月2ドルでどんな医療でも受けられるというような形で、非常に恵まれた

待遇になっているんですね。でも月2ドルで提供する医療はそれなりの限度があるわけです。大体、私が行ったところは心筋梗塞とか、その辺の循環器の専門が強いところだったんですけど、この軍の病院では医者のコストが高いためらしいのですが、臨床薬剤師という制度をつくっていました。臨床薬剤師というのは何をするかというと、医者に代わって患者さんとお話をして、血圧をはかったりすることもできるんですね。日本だと薬剤師というのは人の体に触れることはできないんですけど、血圧をはかって、いろいろ聞き取りをします。大体3カ月に1回しか、この診察はしません。そのときにクリスマスパーティーがあってたくさん食べたとか、その辺のところを聞いて、それからI NAの検査をするというようなことを指示して、結果が出たら電話をかけるんですね、電話をかけて、血液検査の結果を聞いて、そして日本でいうワーファリンという血液を固まりにくくする製剤を。どのくらい飲むかの指示をします。その後、薬剤をメールで送ってしまいます。そういうかなり粗っぽい感じなんですけれど、そういう医者を介さない継続診察はよく行われているようでした。それだけ心筋梗塞の患者さんがアメリカでは非常に多い、そして手術をした患者さんも非常に多いということで、70歳過ぎの男性がほとんどでしたが、そういう慢性疾患への薬剤師の取り組みって非常におもしろいなと思いました。

ちょうど1999年から2000年にかけて、アメリカでも薬剤師が6年制になるような時期だったんですね。そして現在はPharm. Dという、日本のPh. Dプラス薬剤師の博士を養成しています。それまで4年制だった人は、通信教育で2年分の後付をするというような仕組みが始まっていました。通信教育では宿題みたいなものが届けられて、臨床の実務を調剤薬局や病院の薬剤師の先生から指導してもらい、コメントや証明のサインをもらいながらコースを進めるそうです。2年間で臨床薬剤師というような形に持っていきますが、この形式は、4年制が6年制になる段階での対応という意味で、非常におもしろいなと思います。

アメリカのその病院での薬剤師の仕事はなかなかすごくて、薬剤室に入るときは必ず暗唱番号、非常にセキュリティーの厳しい、規制のあるところには上級職の人だけが別の暗唱番号を入力して中に入ります。

また、薬剤師の下に薬剤助手という人がいます。薬剤師は何をするかというと、患者さんが処方せんを持ってくると、一つお部屋に案内して、医療従事者がみんなが扱えるコンピューターのシステムで、そこにアクセスコードを入れて、その患者さんのカルテを見ながら、この間

はどんな薬が出ていて、今回はこういう薬が出ましたけれど、こんな副作用がありますという副作用の説明もします。副作用が出たときには飲むのを中止するとか、次の服用時間の2時間以内だったら飲まないけど、それまでなら、思い出した段階で飲んでくださいとか、そういったことをきっちり説明をし、次の診察日までの対処などを伝えます。そうすると薬剤助手の人がお薬をつくるんですね。じゃあ薬剤師は何をするかというと、処方箋の確認やラベル作成などは薬剤師がやります。あと麻薬は最初から最後まで必ず薬剤師が扱います。奥の方の特別な人しか入れない部屋に、麻薬や捨てた薬が管理されています。捨てた薬が売られるかもしれないということもあるわけで、日本でも最近はハルシオンが横流しされたりとか、そんな話も聞きますけれど、当時は考えられないぐらい、セキュリティーは厳しい状態でありました。



アメリカでは薬剤助手の人たちが、処方に従ってお薬を調整すると、薬剤師が説明をして渡します。アメリカの動物病院のほうはもうV Tの助手や訓練生がいますが、日本の動物病院にも、動物看護師と、その助手の人というのが出てくるのかもしれないと感じます。

我が家の家族旅行では、ただでは帰ってこないでいろいろなところへ行きます。ある年は、シカゴでアニマルセラピーをやっている子供の病院に連れて行っていただいたり、それからパデュー大学に行って、動物看護師の人たちの試験の内容を少し見せていただいたりしました。その試験はうちの夫が獣医大で受けた解剖学の試験と同じようだったということでした。それからさらにミシガンの専門医が集まっている動物病院に行ったり、さらにアニマルセラピーをやっているオハイオの子供病院にも行ったりしました。別の年には、ニューヨークのアニマルメディカルセンターなんかも行きましたけれど、動物看護師の人たちが一様に言うのは、獣医師の人たちというのは研究の報告もしなきゃいけないし、いろんな書類

仕事もある、そういう中で、私たちがこの動物病院の診断とか手術以外の、ほとんど一切をやっているということでした。自分の仕事に非常に誇りを持って語っていたのが印象的でした。日本でも、動物病院は動物看護師なしではやっていけません。【スライド5】

国際ペットワールド専門学校

- ・人と動物のより良い関係づくり
～山崎恵子先生による
「人と動物の関係学」
- ・アニマルアドボケート(動物の代弁者)になるということをして全ての動物系学生の1年生に教育
- ・デルタ協会と連携してアニマルセラピー・コーディネーターを養成

【スライド6】

動物病院は社会に対してどのぐらいの貢献ができるでしょうか。私どもはJ A H AのC A P P訪問活動を行っていますが、その研修会を初級、中級として、年に4～5回ずつ行っています。中級研修では国際ペットワールド専門学校にいらっしゃる山崎恵子先生とか、山口千津子先生とか、そういう方々にちょっとお時間をお借りして講義をしていただきます。初級はJ A H Aのマニュアルを読み解いていくような形で話をする部分と、訪問活動、実際、模擬的な訪問活動をしながら、自分がどのような反応するんだろうというのを見ていただく、そういう訪問活動の模擬活動という、こんな形で研修をしていますが、平成15年から最初の2年間は私がやりましたけど、今はうちの病院に勤務する男性看護師で、国際ペットワールド専門学校のアニマルセラピーコーディネーター学科を卒業し、そこの非常勤講師もしていますが、その彼に研修はすっかり任せています。

更にその彼は、以前に群馬大工学部も出ているので、我が家のC Tを、撮影自体は獣医師が行いますが、画像の三次元化などのさまざまな仕事を、もうその彼にすっかりお任せしています。ですから、これから動物看護師のあるべき姿というものを私が考えていくときに、いかに社会に対してアウトプットができていくかということを考えます。

信頼される動物看護職というものをつくっていきたくは思いますがですが、実力があって初めて笑顔だと思います。動物に温かいハートを持って接して行くだけでなく、しっかりした実力をぜひつけていってほしいなと思っています。【スライド6～12】



【スライド7】



【スライド8】



【スライド9】



【スライド10】



【スライド 11】



【スライド 12】

最後にアブストラクトの中に書いていたワーク・ライフ・バランスについてお話をしていきたいと思います。私は専門学校の顧問とか、それから学校薬剤師の仕事をしたり、薬事衛生指導員として地域のみなさんに薬の飲み方の説明会なんかをしたり、それから応急診療所で夜間の、月に1回程度なんですけど、夜間の薬剤師の業務をしながら、動物病院のマネジメントをやっています。でも、仕事以外にテニスとかスキーとか、今はマラソンなんです。この間、フルマラソンを完走しました。すごい頑張ったんです。夫婦でメタボだったのですが、仕事のやり過ぎに注意し、夜は私たちの時間にしようということで、夜、ジムに行っています。体重も減って非常にいい暮らしをしています。さらに、私が若いころにやってきたお茶、茶道というのが、これはまた今に生きてると思います。お茶の一番っておもてなしの心ですよ、熱いものは熱いように出さない、寒いときには温かいものをどうやって出すかって工夫をする、そういうことなのです。これは動物看護に絶対つながるものだと思います。生活と仕事のバランスをワーク・ライフ・バランスといいます。1人で患者様に対応しなければいけない、というような場合でも、焦っている感じを示さないでどうやって笑顔で対応できるか、これには日常のスキルアップ、技術の研さんが一番だと思うんです。どれだ

け早く準備して、どれだけ次の予測ができるか、これに限ると思います。そして技術があってハートがある、そんな動物看護ができて、なおかつ生活が充実している、そういう形が実践できるようなものを私は動物看護職のあるべき姿として提案していきたいと思っています。

御清聴ありがとうございました。

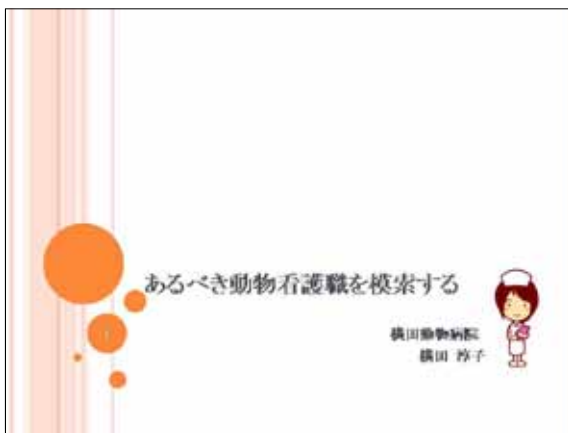




御紹介ありがとうございます。本日はたくさんの先生方に動物看護職のことに関してお話をいただき、本当にありがとうございます。

私は青森市に在住しておりますが、きょうは動物看護職ということで、当院に照らし合わせながら、これから

模索してみました。



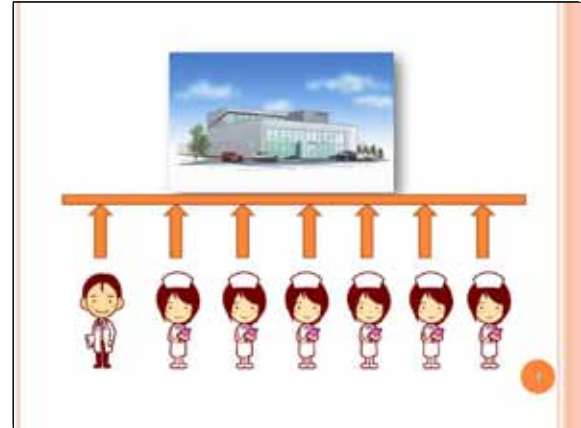
【スライド1】



【スライド2】

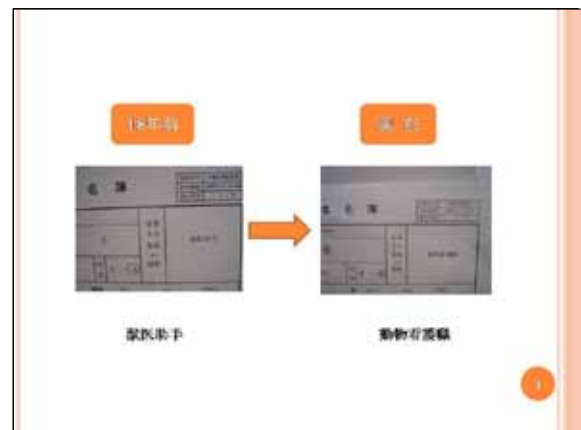
まずこれはペットフード協会の調査によると犬猫の飼育数が2008年、犬が2,310万1,000匹、猫が1,089万匹となっております。毎年ほぼ上昇傾向にあります。青森でも犬猫は家の中で大切に育てられ、寿命が延び、15歳の犬も珍しくなくなりました。犬猫も人間と同じで、予防医学とともに高齢化により動物病院のニーズが高まっていることと思います。【スライド2】

これは当院のスタッフ構成です。獣医師1名、動物看護職6名です。この7名で当院は支えられています。



【スライド3】

土地柄のせいばかりではないかもしれませんが、いつも獣医師は募集しておりますが、1名から2名を行ったり来たりで、ぜひ本日御紹介いただける先生がいれば、ぜひ御紹介していただきたいと思います。ですから、当院では動物看護職の果たす役割はとても大切なものがあります。基礎医療で医師以外の看護師、薬剤師、放射線技師、臨床検査技師、栄養士、受付事務、環境整備としての清掃係まで、動物看護職が行っております。【スライド3】



【スライド4】

当院の労働者名簿であります。18年前、スタッフの募集をするために、私はハローワークに行きました。どんな職種を募集なさるんですかと聞かれ、私は何と答えようか迷ったんですが、そこでは獣医助手という答えをしました。ですから、18年前のうちの労働者名簿には獣医助手という記載があります。現在では、獣医助手として1人の獣医師の指示を6名で待っている状態ではありません。一人一人の動物看護職が、自主性を持ってそれぞれの仕事に当たることが必要となっております。あ

れから18年がたち、当院では動物看護職という名称を使用しております。【スライド4】

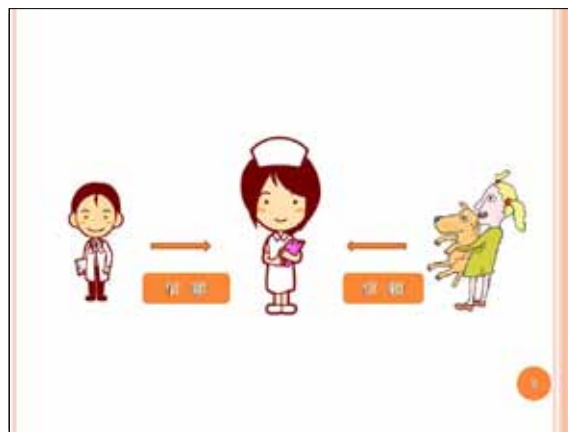
私は動物医療の現場において、動物看護職は、動物の飼い主さんから、また獣医師から、同僚から信頼をしていただくことがとても大切だと思っております。信頼をより大きく、強くしていく努力が必要だと思っております。その大切な信頼を得るために、動物看護職には動物看護技術、コミュニケーション技術の習得が不可欠だと思ってきました。

数年前、当院でも新人看護職が3名入った年に、よい機会だから、接遇の講師を青森にお招きをして講習してもらおう、全員が東京の講習会に行くよりは費用的にもその方がいいだろうということになり、実施していただきました、シミュレーションなどもあり、とても有意義な講習でした。しかし、翌日、私の手元にあったものは、1枚の退職届でした。退職の理由は、動物が相手だと思っていた、人を相手にする仕事だと思っていなかった。動物看護職は、言葉を話せない動物に寄り添い、飼い主さんと獣医師をつなぐ存在であります。よいコミュニケーションなしには、よい動物看護はないと思います。

【スライド5】【スライド6】

当時の受付からの写真ですが、動物看護は、飼い主さんがそのドアを入ったときから始まっている。いや、そうではなく、ドアではなく、既に病院前の駐車場から始まっているのだと思います。当院では、駐車場前で待たれる飼い主さんも多く、広く目を配ることも必要となります。本当の動物看護は、いろいろな場面、場所で存在すると思います。【スライド7】

動物看護職は、現在、資格、名称、職域などにおいても、社会的に統一されたものではありません。これらのことが定まったときに、近い将来、動物看護師、あるいは別の名称であったとしても、職業として次のステップに進めるものと考えます。【スライド8】



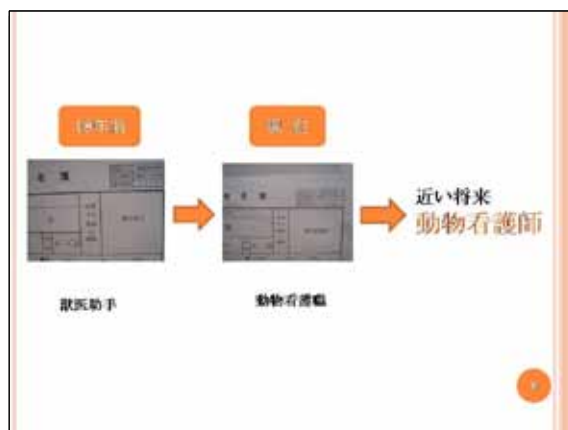
【スライド5】



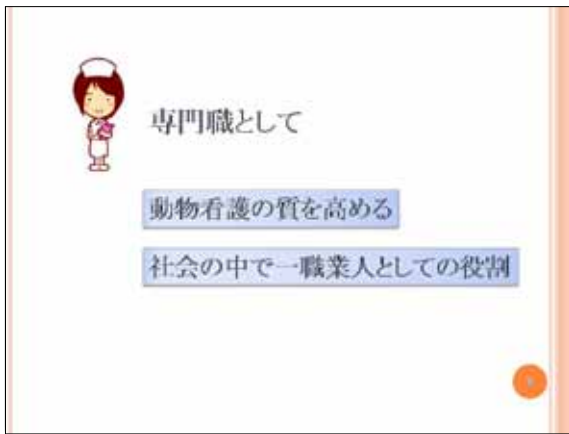
【スライド6】



【スライド7】



【スライド8】



【スライド 9】

次のステップは、動物看護の専門職になることだと思います。社会的に認められた資格を持ち、みずから動物看護の質を高めるための看護研究、看護実践をし、社会の中でも自分の職業人としての役割を考えていくことだと思います。動物看護の質を高めることが、社会の中で動物とともに暮らしている方に果たすべき動物看護職の役割だろうと思います。その役割をきちんと果たしていくことが、社会に私たち動物看護職である、動物看護師が認知されていくことに必ずつながっていくと思います。【スライド 9】



【スライド 10】

今年5月、日本で初めて動物看護職の職能団体として日本動物看護職協会が設立されました。全国組織ということで、動物看護職の将来に少しでも役に立つことがあれば私も参加させていただいております。先ほども申しました専門職として動物看護の質を高めることはもちろんですが、動物看護職には、現在、統一の資格がなく、社会的信用度、認知度が低い、賃金などの処遇の問題など、問題が山積みになってます。しかし、まだまだ会員は少なく、実際の活動はほんの一握りの看護職が手弁当状態で行っています。会費に見合ったものを返せるのは、もしかしたら5年後、いや10年後なのかもしれません。しかし、動物看護職の一人一人が手を携え1歩を踏み出さなければ、将来につながる道はないと思います。

ぜひとも動物看護職の皆さん、手を取り合い、将来に向かっていきましょう。また飼い主さん、動物関連業種の方々、御協力をよろしくお願いいたします。【スライド 10】
本日は御清聴ありがとうございました。



【スライド 11】



○太田光明

……どうもありがとうございました。

本来ですと、ここで森先生にお話を……おったんですけども、何名かの方は御存じかもしれませんが、森先生は病気を患われまして、先週まで東大病院に入院されておりました。既に退院はされておりますけども……ということで、残念ながら急に来れないということで、私の方が森先生にかわりまして若干話を進めますけども、ほぼ3部構成になって、1部の方でいわゆる動物病院における看護職の重要性、それから第2部の方で行政機関における現状、あるいは今後の見通しをお話していただきました。第3部の坂田さん、横田さんの方から、現状、あるいは将来についてお話をしてくれました。私もきょう……最初にしますけども、一応、……116ページのところに、……話じゃないんですけども、若干いわゆる協調するために大学の方と話を進めています。

先ほど横田さんが使われてる、ほぼ同じデータなんですけども、現在、犬の飼育頭数、2003年……ところにあります。……2年後の方もほぼ同じことがあって、現在、この数というのは15歳以下の子供たちの数をはるかに超えてるという、そういう状態があります。同時に、現在の日本の人口構成が変わりつつあります。2010年のところを見ていただきますと、いわゆるこの部分が、いわゆる65歳、65歳以下15歳以上で、ここが0から14歳……人口構成が変わってまいります。いわゆるより動物の重要性が増してきた。これはアメリカの一つの研究の……なんですけども、1990年のこれが本来……、これは犬を飼っていない人、飼っている人を分けたときにストレスのない生活をしてる人、同じような状況で生活されている、犬の飼い主の効果で病院に行く回数が明らかに減ってくるという、いかに動物を飼うということが我々の健康にいいかということを示した、もう20年以上前のデータなんです。これは現状、先ほどの……重



要性が増すという、こういう状態の中で動物医療がますます必要になってくることは間違いない。

その中で……話がありましたように、獣医さんと動物看護職の……関係の問題、私が思う、これは……こういった問題は重要なことを何かを変える、あるいはよりいい方向に向かったときに、現状の認識が正しくないという改善ができません。ところが、そこに書いてありますけども、そのままですけども、統一した指針がないという問題、それから獣医師の分担が明確でないという、それから動物看護職の社会的認知度が低い、これはもう先ほどさまざまな話の中で、日本は欧米諸国に……よくないという、その結果、……事情があるということで、これを何とか改善しなくちゃいけないということがあって、ここからは……書いてありますので……、そういうことを改善するために、現在の獣医師の方で向こうから……といったことがありまして、実は……。いわゆる……しようではないか、……問題、それから獣医師の役割分担がふえ、獣医師会の表現と若干違いますけど、実は……やっぴいこうということでもあります。あとは時間の関係で省きますけども、こういったなぜ統一試験をやらなくちゃいけない、あるいは非常に大事なことは、まず統一試験をやるうとして、今、獣医師会の方でも動いてるし、我々……進めてるという状態なんですけども、国家試験に持っていくときに……、そういう人も入れていかないと多分そこまではいかないだろうということで、統一試験は実施するという形で現在、進めています。これは先ほど多くの先生方から発表……、本来なら……時間的な余裕等を含めて……これは現在獣医師会の方で話し合われているところでもあります。法律を変えなくちゃいけないという、そういった部分がありまして、……ということで、とにかくまず統一試験をやるうということで今現在、協会の方は進めておりまして、御存じだと思いますけども、プレテストを近々に実施いたします。ここで学んだ中で、時間……、この時期に……いけないということで今後も協会としては頑張っていきたいと思っております。

……ちょっと記念撮影を含めて、ここに並んでいただきます……。

○松原孝子

太田先生、ありがとうございました。

それでは看護職協会の方から一つお知らせをさせていただきます。来年2月に日本獣医内科学アカデミーの動物看護職プログラムの中で、先ほどお話しいただいた池本先生の方から、動物看護の倫理綱領ということでお話をいただきます。そのときに会員の皆様に動物看護職の倫理綱領というものをまとめたミニハンド



ブックを配付したいと思います。大変私ごとで恐縮なんですけれども、私、おとといまで東京大学の医学部附属病院で、2週間ほど看護師の研修を受けてきました。1番の講師が、そこの看護部長さんから看護倫理について話なんですね。そして看護部長さんの……仕事のハンドブックが入っていて、業務の……どうするかというときに、何でもなくちゃいけないとおっしゃったんですね。私が本当にこの協会を立ち上げるときに一番思ったことというのは、思いがあっても教育水準も違うし、経験も違うし、ばらばらなんですね、動物看護という言葉一つとっても、統一して看護師が力を合わせないというのを感じておりましたので、一番にしたいことというのは動物看護職のための倫理綱領をつくりたいという思いがあって、そんなときに池本先生を訪ね、多くの相談役の先生方のお力を借りてつくることができましたので、ここでお知らせをしたいと思います。

○太田光明

それじゃ恐れ入りますけど……。

時間が10分ちょっとしかありませんが、先ほどの続きで、池本先生が先ほど、お答えをしてくる時に……遮ってしまいましたので、そこから。池本先生、先ほど済みません、よろしくお願いします。

○池本卯典

……わかると思いますけれども、……ございまして、処遇のところ……それぞれ特殊な……実情に即したのを確かに書いてある、そのことです。しかし、看護の専門学校等も……経験しておりますけども、カリキュラムを決して大学ばかりで……わけではないんです。大学のカリキュラム……。それはどういうことかといいますと、実は看護というのは、看護の大学は1,700 幾つありますけど、そのほぼ半分は看護師さんが学長だったり、学部長だったり、大きな病院の副院長……看護師です、そこが実施してますから……。だから……専門学校も先生

のカリキュラム……先生方に十分……これが実際のところなんです。ところが獣医……、私は申しわけないけど本当に4年制の獣医科大学なんかもたもたしてると、4年制の看護大学も何か下手をすると4年制の獣医科大学みたいになってしまう、これが看護師……するのではない。獣医の看護師というのは先生がいないんです、全くいないと言っていい、これから出てくる。……4年間……それがどれぐらい看護教育をできるかわかりませんが、それが一つ。

もう一つは、医療で看護師の専門職の多いのは、みんな健康保健科の大学です。健康保健で……なければ保健でお金が取れません。医療……機関が対決して、それで……そういうこともありますので、全部国家試験が……そういうことは……。

○太田光明

ありがとうございました。

原先生初め、言い足りないことございませんでしょうか。一言だけ順番に、なければ、そのまま通していきます。

○……

簡単に。私は動物病院で看護師さんの……、そして……、今のところ4年制大学とか、3年制大学とか、2年制大学、いろんな方たちが看護職として一緒に働いたり……。違いはありません。4年制だから2年制より違う技術ができる……、今、現場の中で一緒にやってくれるというところでは……今後の教育にぜひ期待したいと思います。

○……

私は今後の国家資格化ということにつきまして、一つお願いというのは、願いなんですけど、新しいこれから出てくる卒業生を中心に国家資格化ということはもう討論されてるのが中心だと思いますが、それだけではなくて、今現在、私ども動物病院で働いている、一生懸命働いている動物看護職の人をぜひ何らかの形で国家資格化をという受験といいましょうか、資格を与えていただきたいというふうに思うのが切なる願いです。

○……

よろしいですか、それで先生、これは何かそういうことに関してお考えは……。

○……

……日本獣医師会……お答えさせていただきたい。池本先生と先ほど……ヤマト先生を中心に……。それと、まずこの国家資格化について、これはもう私、先ほど言いましたように、もう総論賛成、各論反対の時代は終わったと思っておりますので、本日も関係者の方々それぞれ

が……やっておられますので、ぜひ協力していただきたい。そのかわり日本獣医師会としても、ヤマト先生を中心に私も……思っておりますので、この中ですごく重要なことは、このパネラーの中に今、動物看護師の方がいらっしやらない。それが今の現状であるということ、1点です。周りでいろいろとサポートされてこられた方、関係されてこられた方が、これだけ応援しますよ、頑張ってくださいということとを述べられたなというのが私もうれしいなと思います。

これは同じように、きょう講演された私たち30年前の小動物の臨床科というのは、決して法律に守られてるわけでもなく、自分たちでかなり切り開いてきた部分があると、2人で夫婦でやれとった方が立派な動物病院やられてるということとをたくさん見せていただきました。同じように30年後の動物看護師という方々というのは、その職業として明確に成り立ってるんだらうということ、これはもう最終的な目標として、あるいは今までの実践から言ったら必ずできるんじゃないかと。20年後どうなってるか、10年後どうなってるかということとを、それぞれの立場で国家資格、あるいは制度をいろいろおっしゃってるんですけど、今、必要なことは、やはり1年後、2年後のことだと私は認識しておりますし、そのために太田先生が統一試験、そして国家資格化に向かう、池本先生が規則として国家資格につなげるようにすぐに認めなさいというふうにおっしゃってるというふうに認識しております。

これはだからおっしゃるように、当然……の方、2年で教育を受けられた、現在、動物看護師として仕事をされてる方が救われないような制度というのはあり得ないと。このことは私ども獣医師会もそう思っておりますし、……制度ができたときに、その方々の受験というものは当然のこととあります。ただ、私が先ほど福所先生の質問の件でさせていただいたのは、教育機関の中でコアカリキュラムが決まれば、それに準ずるように皆さん方を統一していただきたいということ、これはお願いだったので、あとの質問の意味を、質問の仕方が悪かったと思うんですけど、……学校教育をするに当たって、少なくとも決まったことは守っていただくように皆様方に働きかけていただくのを……先生と福所先生にはお願いしたいなというふうに思ってる……。ですから日本獣医師会としては、これから統一試験、そして認証団体ということにつきましては、これはそれぞれがいろいろな意見が出ると思うんですけど、最後のお願いなんですけど、結局、各論で反対したから、意見が違うからといって飛び出す団体であったり、そこから離れるということがちょっと

でもであると、国民あるいは国から指示を得られませんので、今まで約5年間の間、平成17年からこの22年になる5年間の間、皆様方の御意見というのの調整はやってきたつもりです。ここから急にこの話を聞いたとか、おれの聞いてた話ではないとか、そういうふうなことは一切言っていたら困るなと思っております。このことは、私は会議の中でも明確に日本獣医師会の中で発言しております。ただ、しかし広報の仕方が悪いと言われれば悪いかもしれませんが、それはそれぞれの団体の方が、代表者、あるいはその方々が出席してる場で、公の場で……しておりますので、共通試験を行う、そして国家資格に向かう、学校はそれに合わせた教育をするということ、これだけは決まってると思っておりますし、そのことが次につながるんじゃないかと思っておりますので、皆さん、御協力よろしく願いいたします。ありがとうございました。

○……

……4年で……か、6年制になっても国家試験……そういう暫定措置というのは必ず……。私が言う歴史に学べというのはそういうことなんです。

それから公認会計士や税理士……公認会計士……一級建築士……ときにできた、それからもっと前……獣医師の助手だった人をちょっと勉強させて、そして獣医の国家試験を受けさせた、そういう暫定措置がある。さあ問題は……どれぐらいで卒業教育を想定されるか、こういうことだろうと思う。だから……おっしゃった……誤ったらいかんと思う。法律は難しい規則だから、法律はなかなかできないかしらん、だから規則でやれる、本当に……できますもん、その早くやる方法を考えて……。

○……

ちょっと……。

○……

今、池本先生がおっしゃった中に、このパネラーの中に動物看護師がいなくておっしゃいましたけれど、横田さんも私も……いただけてますし、……。じゃあ動物看護職をしていないけど動物看護師ではない、私は薬剤師ですので薬局で働いていませんけれど薬剤師です。ここって、ちょっと大事なんではないかなと思うんです。その資格というものがきちんとあることによって、その人の職域ができる、そこのところをこれからはやっぱり……必要なのではないかなと思っております。

○太田光明

ありがとうございます。

○……

済みませんでした。……大きさを言いたかったんです。

これは純粋に看護師として研修をされて、勉強されて、そしてこの新たな資格を取る、このような方がこれからどんどん出てきたらいいなと思っておりますので、そういう意味では横田さん、坂田さんは、自分たちが動物看護師として、そしてそのほかの資格も取り、さらにずっと生涯教育をしてるという姿を見せていただけたらうれしいと思いますし、今後も動物看護師の方は非常に20年、30年勤めておられる方がいらっしゃるの、その方々が背中を見せていただけるということを望みたいなと思いましたので、あえてゼロと言ったので、どうも済みませんでした。

○太田光明

ありがとうございました。

司会者をやって何がつかいかというと、時間に終わることなんです。……大変すばらしい話を伺いました。恐らくこれだけのいわゆる演出はもうないと思います。それでは、きょうすばらしい講演等になったのではないかなと……思います。私があと個人的な話を若干していきますけど、あと30秒だと思いますけど、やっぱり一番大事なのは……感謝の気持ち、教育……思います。これは現在の若い人たち……そういう意味では、ぜひ……いただきたいと、教育がしっかりしないとにつきもさちもいきません……。その次は獣医師会……難しいんじゃないかなと私は思ってます。特に……獣医師の役割分担は大変ナーバスな問題です。まして、今もおっしゃるように法律改正を伴っている、このときに相当な力を……。そういう意味では福所先生、お若い……なので期待しております。きょうは、まさにホットな話題を今回アニマルケアという形で提供していただきました。……大変お礼を申し上げて……。じゃあ、講師の皆さんにもう一度拍手……。

